

**CRONOGRAMA PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS
"CONSTRUYENDO FELICIDAD EN LA UNIDAD DE RESTITUCIÓN DE TIERRAS"**

2023

ITEM	ACTIVIDADES PROPUESTAS	POBLACIÓN OBJETIVO	RUTA CREACIÓN DE VALOR	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACTIVIDADES PROGRAMADAS	RECURSOS	ACCIONES		
PLANEACIÓN DE ACTIVIDADES Y PROCESOS CONTRACTUALES - PLAN DE BIENESTAR																				
1	Elaboración Plan de Bienestar - Proceso Contractual		Ruta de la calidad				1									1	N/A	Revisar plan de bienestar e incentivos para la realización de la contratación		
EJE 1. EQUILIBRIO PSICOSOCIAL: PROTECCIÓN Y SERVICIOS SOCIALES "CARAVANA DE LA URT- CULTURA E INTEGRACIÓN"																				
FACTORES PSICOSOCIALES																				
2	Eventos deportivos y recreacionales	Funcionarios	Ruta de la Felicidad			1			1			1					3	Recursos de la Entidad y Gestión Interna - caja de compensación familiar	Eventos deportivos y recreacionales Cine en familia. - Obras de teatro. - Feria de emprendimiento. Talleres de Cocina Actividades de integración	
3	Eventos artísticos y culturales	Funcionarios	Ruta de la Felicidad				1							1			2	Recursos de la Entidad y Gestión Interna	Concurso "Los Servidores Públicos Tienen Talento" - Semana Cultural - Promoción de la lectura y espacios de cultura en familia	
4	Capacitaciones en artes y/o artesanías u otras modalidades que involucren la creatividad	Funcionarios	Ruta de la Felicidad							1							1	Gestión Interna	Ferias en artesanías. -Cursos de manualidades	
5	Teletrabajo/ Trabajo Inteligente	Funcionarios	Ruta de la Felicidad													1		1	Gestión Interna	En coordinación con SST apoyar implementación
6	Bienestar espiritual	Funcionarios	Ruta de la Felicidad		1													1	Gestión Interna- ARL - Caja de compensación familiar	Técnicas de mindulnes, yoga, meditación, rituales
7	Programa Actívate en la URT – Vive Saludable	Funcionarios	Ruta de la Felicidad	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		12	Gestión Interna	Acondicionamiento físico, gimnasia laboral, activación 15 minutos, juego de retos, viernes saludable- entorno laboral saludable	
EQUILIBRIO ENTRE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR:																				
8	Horarios flexibles para los servidores públicos	Funcionarios	Ruta de la Felicidad	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		12	Gestión Interna	Beneficio de horario flexible - formatos	
9	Jornada laboral especial para mujeres embarazadas	Funcionarios	Ruta de la Felicidad	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		12	Gestión Interna	Beneficio - formatos	
10	Día de la familia	Funcionarios y núcleo familiar	Ruta de la Felicidad				1								1		2	Gestión Interna	Diseño de mensaje otorgando el Día de la familia en el primer y segundo semestre	
11	Día de la Niñez y la Recreación	Funcionarios y núcleo familiar	Ruta de la Felicidad						1				1				2	Recursos de la Entidad y Gestión Interna	Actividad Halloween Semana de receso escolar junio - octubre	
12	Sala de lactancia materna	Funcionarios	Ruta de la Felicidad		1		1		1		1			1			5	Gestión Interna	Actividades para las maternas y lactantes - Sala amiga de lactancia	
13	Manejo del tiempo libre y equilibrio de tiempos laborales	Funcionarios y núcleo familiar	Ruta de la Felicidad	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		12	Gestión Interna- Caja de compensación familiar	Socialización de servicios Caja de Compensación Familiar - Instituto de Deportes, Entidades públicas, Institutos culturales, Alcaldías	
14	Actividad de componente ecológico.	Funcionarios y núcleo familiar	Ruta de la Felicidad			1											1	Recursos de la Entidad y Gestión Interna	Actividad ecológica que permita afianzar el amor por la naturaleza y el medio ambiente	
15	Promoción de planes de vivienda.	Funcionarios y núcleo familiar	Ruta de la Felicidad		1						1						2	Gestión Interna- Caja de compensación familiar	Ferias de vivienda - inmobiliarias - oferta cajas de compensación para subsidio de vivienda, ferias con bancos para crédito hipotecario	
16	Época de navidad.	Funcionarios	Ruta de la Felicidad												1		1	Gestión Interna	Compartir navideño y decoración.	

32	Fomento de buenas prácticas en materia de bienestar	Funcionarios	Ruta de la Felicidad							1						1	2	Gestión Interna - Instituciones públicas o privadas	<ul style="list-style-type: none"> Creación del Banco Nacional de Experiencias de Éxito en materia de bienestar social Reconocimiento de la buena gestión en materia de bienestar de las entidades públicas Contar con gestores de felicidad (GEFES) y realizar el reconocimiento social de los mejores al interior de los grupos de trabajo 	
EJE TRANSVERSAL: TRANSFORMACIÓN DIGITAL - Nos transformamos y avanzamos																				
33	Creación de cultura digital para el bienestar	Funcionarios	Ruta de la calidad			1											2	Gestión Interna - Instituciones públicas o privadas	Conversa sobre uso de herramientas digitales disponibles en la entidad y aplicaciones de uso gratuito enfocadas en el autocuidado, el aprendizaje colaborativo, la organización del trabajo, el trabajo virtual en casa, el teletrabajo y el servicio al ciudadano.	
34	Analítica de datos para el bienestar	Funcionarios	Ruta de la calidad							1							1	Gestión Interna - Instituciones públicas o privadas	<ul style="list-style-type: none"> Preparar a los servidores para la apropiación, el uso y la aplicación de analítica y protección de datos enfocados en el bienestar Creación y/o apropiación de redes y sistemas de información (bases de datos) Actualización de redes y sistemas de información 	
35	Creación de ecosistemas digitales	Funcionarios	Ruta de la calidad														1	Gestión Interna - Instituciones públicas o privadas	Creación e implementación de ecosistemas digitales enfocados en el bienestar de los servidores (one drive)	
PROGRAMA DE ESTÍMULOS, INCENTIVOS Y RECONOCIMIENTOS - "VIAJE A LA EXCELENCIA"																				
SALARIO EMOCIONAL																				
36	Días especiales	Funcionarios	Ruta de la Felicidad			1	1	1		2							5	Recursos de la Entidad y Gestión Interna - caja de compensación familiar - Instituciones públicas o privadas	Día de la mujer/hombre. Día de la secretaria. Día de la madre/padre Día del Abuelo Día del conductor Felicitación a los servidores que formalicen legalmente su relación conyugal Envío de tarjetas virtuales: Día Internacional de la No Violencia / Día de la Cero Discriminación / Día Internacional de la Felicidad / Día Internacional de la Familia / Día Internacional de la Convivencia en Paz / Enfoque de Identidad de Género u orientación sexual diversa/ Día de la Afrocolombianidad / Día Mundial de la Bicicleta / Día Nacional de la Lucha Contra la Corrupción / Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer / Día Internacional de las Personas con Discapacidad/ Día de los Derechos Humanos/Día del Trabajo Decente.	
37	Programas de Incentivos - reconocimientos por el buen desempeño	Funcionarios	Ruta de la Felicidad							1							2	Recursos de la Entidad	Reconocimiento incentivo individual - Reconocimiento incentivo mejor equipo de trabajo	
38	Descanso compensado	Funcionarios	Ruta de la Felicidad				1												Al empleado público se le podrá otorgar descanso compensado para semana santa y festividades de fin de año, siempre y cuando haya compensado el tiempo laboral equivalente al tiempo del descanso, de acuerdo con la programación que establezca cada entidad, la cual deberá garantizar la continuidad y no afectación en la prestación del servicio.	
INTEGRIDAD Y CONFLICTO DE INTERÉS																				
39	Suscripción de compromisos de integridad.	Funcionarios	Ruta del crecimiento	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	Gestión Interna	
40	Curso de Integridad y Lucha contra la corrupción	Funcionarios	Ruta del crecimiento	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	Gestión Interna	
41	Actividades de apropiación código de Integridad	Funcionarios	Ruta del crecimiento				1											3	Recursos de la Entidad y Gestión Interna - caja de compensación familiar - Instituciones públicas o privadas	
TOTAL POR MES				8	17	16	19	15	20	14	17	16	13	15	17		185			

PORCENTAJE EJECUCIÓN POR MES			4,32	9,19	8,65	10,27	8,11	10,81	7,57	9,19	8,65	7,03	8,11	9,19	100,00
------------------------------	--	--	------	------	------	-------	------	-------	------	------	------	------	------	------	--------

Nota: El presente cronograma podrá presentar cambios en cuanto al número de actividades, forma de ejecución, denominación de las mismas y fechas de realización, sin que esto afecte el fondo de las necesidades planteadas y la descripción de actividades principales, enunciadas en el numeral 8 del presente documento, teniendo en cuenta, las situaciones de fuerza mayor, caso fortuito o prioridad de metas establecidas por la entidad, que impidan la realización de las actividades, en el entendido que estas pretenden mejorar la calidad de vida de los servidores públicos y sus familias.

CONTROL DE CAMBIOS	
FECHA	CAMBIO
30/11/2022	Primera versión del documento.

Versión 5. Fecha 30/11/2022