



## CRONOGRAMA PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS "CONSTRUYENDO FELICIDAD EN LA UNIDAD DE RESTITUCIÓN DE

2021

ITEM	ACTIVIDADES PROPUESTAS	POBLACIÓN OBJETIVO	RUTA CREACIÓN DE VALOR	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPT.	OCT.	NOV.	DIC.
1	<b>PLANEACIÓN DE ACTIVIDADES Y PROCESOS CONTRACTUALES - PLAN DE BIENESTAR</b>			1											
<b>PROGRAMA DE CALIDAD DE VIDA LABORAL - "YO SOY BUENO"</b>															
<b>CLIMA LABORAL</b>															
2	Intervención en Clima Laboral	Funcionarios	Ruta de la Felicidad/Crecimiento/ análisis de encuesta/Calidad						1				1		
3	Integridad - Actividades de Apropiación y Participación, Actividades de Verificación y Autoevaluación	Colaboradores	Ruta de la Calidad			1	1				1	1			
4	Campaña "YO SOY URT", Campaña de Buen Trato o Tips BUEN TRATO O TIPS	Funcionarios	Ruta de la Felicidad/Crecimiento		1		1				1		1		
5	Aprendamos Juntos de la Experiencia: Felicidad en el Trabajo	Funcionarios	Ruta de la Felicidad/Crecimiento												19
6	Programa "Cuidando tu Salud Emocional"	Colaboradores	Ruta de la Felicidad/Crecimiento	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
<b>CULTURA ORGANIZACIONAL</b>															
7	Gestión de la Cultura Organizacional	Funcionarios	Ruta de la Felicidad /Crecimiento/Análisis de encuesta/Calidad			1						1			
8	Cambio Organizacional	Funcionarios	Ruta de la Felicidad/Crecimiento/Calidad						1				1		
<b>DESVINCULACIÓN ASISTIDA</b>															
9	Preparación para la jubilación "Pre-pensionados"	Funcionarios	Ruta de la Felicidad/Crecimiento					1						1	
10	Entrevista de retiro - apoyo psicológico y social	Funcionarios	Ruta de Crecimiento	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
11	Charla informativa sobre trámites pensionales	Funcionarios					1							1	
<b>PROGRAMA DE SERVICIOS SOCIALES "CARAVANA DE LA URT- CULTURA"</b>															
<b>ÁREA DEPORTIVA, RECREATIVA Y VACACIONAL</b>															
12	Acondicionamiento Físico	Funcionarios	Ruta de Felicidad			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
13	Juegos de Integración virtual URT - Juego de Retos	Funcionarios y familias	Ruta de Felicidad				1				1				
14	Juegos Deportivos de la URT - Olimpiadas virtuales - Campeonato de Bolos Mixto presencial o virtual	Funcionarios	Ruta de Felicidad						1						



ITEM	ACTIVIDADES PROPUESTAS	POBLACIÓN OBJETIVO	RUTA CREACIÓN DE VALOR	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPT.	OCT.	NOV.	DIC.
36	Día del Conductor	Funcionarios	Ruta de Felicidad							1					
37	Día de la Madre	Colaboradores	Ruta de Felicidad					1							
38	Día del Padre	Colaboradores	Ruta de Felicidad						1						
39	Día de la Mujer	Colaboradores	Ruta de Felicidad			1									
40	Día del Hombre	Colaboradores	Ruta de Felicidad			1									
41	Actividad Familiar :Recreativa, Deportiva o Cultural.	Funcionarios y familias	Ruta de Felicidad								1				
42	Cierre de Gestión - Actividad de Fortalecimiento Institucional	Funcionarios	Ruta de Felicidad												1
43	Día libre remunerado por cumpleaños	Funcionarios	Ruta de Felicidad	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
44	Día de la familia - 1 día libre remunerado	Funcionarios	Ruta de Felicidad				1								1
45	Descanso compensado de semana santa	Funcionarios	Ruta de Felicidad				0								
46	Descanso compensado de diciembre	Funcionarios	Ruta de Felicidad												0
<b>PLAN DE INCENTIVOS</b>															
47	Mejor Funcionario de Carrera y Mejores Empleados de Carrera en los Niveles Profesional y Técnico	Funcionarios de Carrera Administrativa	Ruta de Felicidad/Crecimiento					1		1					
48	Mejor Funcionario de Libre Nombramiento y Remoción	Servidores de libre nombramiento	Ruta de Felicidad/Crecimiento												
49	Mejor Gerente Público	Servidores de carrera Administrativa, libre	Ruta de Felicidad/Crecimiento					1		1					1
50	Mejor Equipo de Trabajo (A través de un proyecto, cuyo resultado sea medible y evaluado su impacto a través del tiempo). Elección a través del Comité .	Servidores de carrera Administrativa, libre nombramiento	Ruta de Felicidad/Crecimiento												
<b>TOTAL POR MES</b>				6	7	11	13	10	13	8	11	10	12	9	27
<b>PORCENTAJE EJECUCIÓN POR MES</b>				4,4%	5,1%	8,0%	9,5%	7,3%	9,5%	5,8%	8,0%	7,3%	8,8%	6,6%	19,7%

Nota: El presente cronograma podrá presentar cambios en cuanto al número de actividades, forma de ejecución, denominación de las mismas y fechas de realización, sin que esto afecte el fondo de las necesidades planteadas y la descripción de actividades principales, en el numeral 8 del presente documento, teniendo en cuenta, las situaciones de fuerza mayor, caso fortuito o prioridad de metas establecidas por la entidad, que impidan la realización de las actividades, en el entendido que estas pretenden mejorar la calidad de vida de los servidores públicos y sus familias.

Nota:

- la Campaña de socialización al personal de carrera sobre Incentivos, asociada a las actividades 47, 48, 49 y 50, se realizará en el mes de mayo de 2021.
- La actividad convocatoria, relacionada con las actividades 47, 48, 49 y 50, se realizarán en el mes de julio de 2021.
- La actividad , Selección, Proclamación y Entrega de Incentivos, relacionada con las actividades 47, 48, 49 y 50, se realizarán en el mes de noviembre de 2021.

CONTROL DE CAMBIOS	
FECHA	CAMBIO
29/03/2021	Se realiza actualización del cronograma de trabajo, redistribuyendo actividades a lo largo de la vigencia. Esta actualización fue aprobada por el Subcomité Técnico de Talento Humano en sesión del 29 de marzo de 2021.

## TIERRAS"

Actividades programadas	Ejecutadas	RECURSOS	ACCIONES	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	ESTADO DE LA ACTIVIDAD
1	1		Revisar plan de bienestar e incentivos para la realización de la contratación		
<b>SOY URT"</b>					
2		Caja de Compensación Gestión Interna	Coordinar intervención en clima con la caja de compensación familiar		
4		Caja de Compensación Gestión Interna	Propuesta actividades Valores Institucionales		
4		Caja de Compensación Gestión Interna	Coordinar campañas o envío de Tips		
19		Gestión Interna	Coordinar talleres con la Universidad Nacional, realizar acta de los talleres . La iniciación de los Talleres, depende del cronograma enviado por la Universidad		
12		Gestión Interna	Gestión Interna - psicólogos		
2		Caja de Compensación Gestión Interna	Gestión interna		
2		Caja de Compensación Gestión Interna	Gestión interna		
2		Recursos de la Entidad y Gestión Interna	Una actividad se realizará con recursos y la otra por gestión interna.		
12		Gestión Interna	Revisar con Angle		
2		Gestión Interna	Coordinar con Fondos de Pensiones		
<b>TURA E INTEGRACIÓN "</b>					
10		Gestión Interna	Coordinar con la Universidad Santo Tomás /IDRD		
2		Caja de Compensación - Gestión Interna	Coordinar con la Caja de Compensación, Universidad Santo Tomás o IDRD		
1		Caja de Compensación , IDRD, Cooperativas	Realizar campeonato con un mes de duración en diferentes fases. Acompañar y hacer seguimiento durante todo el torneo.		

Actividades programadas	Ejecutadas	RECURSOS	ACCIONES	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	ESTADO DE LA ACTIVIDAD
1		Caja de Compensación, IDR, Cooperativas	Realizar campeonato con un mes de duración en diferentes fases. Acompañar y hacer seguimiento durante todo el torneo.		
1		Caja de Compensación, IDR, Cooperativas	Realizar campeonato en dos meses en categoría masculino y femenino. Acompañar y hacer seguimiento durante todo el torneo.		
1		Gestión Interna	Actividad virtual y presencial		
2		Recursos de la Entidad	Contrato		
2		Gestión Interna Secretaría de Ambiente	Se propone realizar una caminata en el año.		
1		Recursos de la Entidad	Contrato		
1		Gestión Interna - Caja de Compensación empresa privada	Talleres culturales (danza, música, manualidades, fotografía)		
1		Gestión Interna	Gestión Interna.		
1		Gestión Interna	Actividad para la familia. Revisar internamente estrategia.		
1		Gestión Interna	Coordinar actividad para ofrecer productos o servicios		
1		Caja de compensación Gestión Interna	Contrato		
1		Caja de compensación Gestión Interna	Concurso		
1		Caja de compensación Gestión Interna	propuesta actividad decoración de oficinas, premiación. Apoyo compensar		
12		Gestión Interna	Socializar los servicios de la caja a todos los colaboradores de la entidad		
2		FNA, Caja de compensación, inmobiliarias, cooperativas	Coordinar actividad virtual		
1		Caja de Compensación, cooperativas, agencias de viajes	Coordinar actividad virtual		
2		Departamento Administrativo de la Función Pública	Realizar la socialización		
<b>"VIAJE A LA EXCELENCIA"</b>					
1		Recursos de la Entidad	Actividad - integridad - Reconocimiento por años de servicio (5,10,15 años)		
1		Recursos de la Entidad Apoyo Caja de Compensación	Obra de teatro		
3		Gestión Interna	Realizar un reconocimiento a los colaboradores que, con su dedicación, actitud, compromiso, responsabilidad y trabajo en equipo, realizan diariamente su quehacer en la Unidad de Restitución de Tierras.		
1		Caja de Compensación Gestión Interna	Coordinar actividad con la Caja de Compensación Familiar		

Actividades programadas	Ejecutadas	RECURSOS	ACCIONES	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	ESTADO DE LA ACTIVIDAD
1		Caja de Compensación Gestión Interna	Enviar mensaje Virtual.		
1		Caja de Compensación - Gestión Interna	Enviar Mensaje Virtual.		
1		Caja de Compensación - Gestión Interna	Enviar Mensaje Virtual.		
1		Caja de Compensación Gestión Interna	Enviar mensaje virtual.		
1		Caja de Compensación Gestión Interna	Enviar mensaje virtual.		
1		Recursos de la Entidad	Entrega pasadías		
1		Apoyo Caja de Compensación	Coordinar con la Caja de Compensación Familiar - CAFAM		
12		Caja de Compensación			
2		Gestión Interna			
0		Compensado	Esta propuesta de actividad, será optativa y a discreción del Director avalarla o no.		
0		Compensado	Esta propuesta de actividad, será optativa y a discreción del Director avalarla o no.		
3		Recursos de la Entidad	Preparar información		
		Recursos de la Entidad	Diseñar documentos y lo requerido para la entrega de los incentivos		
		Recursos de la Entidad	Revisar con el equipo de evaluación de desempeño, las personas que tendrían derecho al incentivo		
		Recursos de la Entidad	Revisar con el equipo de evaluación, las personas que tendrían derecho al incentivo		
137					
100,0%					

unciadas  
rvidores