



Evaluación Acuerdo de Gestión de María Alejandra González Mosquera Directora Territorial de Cauca, por cambio de jefe en virtud de renuncia presentada por la Subdirectora General Adriana Patricia Fuentes López, aceptada a partir del 01 de octubre de 2014, conforme a la Resolución 616 de 2014 expedida por el Director General de la Unidad Administrativa Especial de gestión de Restitución de Tierras Despojadas.

Compromisos Institucionales	Puntaje	Resultados Esperados	Fecha Límite	Indicadores	Avances frente a los resultados esperados	% de cumplimiento
Determinar la inclusión o no inclusión al registro de tierras despojadas y abandonadas de las solicitudes que se presenten.	20	194 solicitudes con acto administrativo o de decisión de inclusión o no en el registro.	31 de Diciembre de 2014	Número de solicitudes con acto administrativo de inclusión o no en el registro (decisión de fondo)	Solicitudes con resolución de Negación Estudio: 12 Solicitudes con resolución de Inscripción: 50 Solicitudes con resolución de no inscripción: 32 Solicitudes con Desistimiento: 17 Total: 111 Avance meta: 57.22%	17
Realizar la representación judicial de solicitudes de restitución de acuerdo a los casos incluidos en el registro	20	176 solicitudes de restitución presentadas ante jueces especializados en restitución de tierras	31 de Diciembre de 2014	Número de solicitudes de restitución presentadas ante los jueces especializados en restitución de tierras	Número de solicitudes de restitución presentadas ante los jueces especializados en restitución de tierras 40 Avance meta: 22.73%	13
Apoyar la realización de las caracterizaciones de afectaciones territoriales con grupos étnicos y la presentación de demandas étnicas.	20	3 caracterizaciones de afectaciones territoriales con grupos étnicos y/o demandas a favor de comunidades étnicas.	31 de Diciembre de 2014	Número de caracterizaciones de afectación territorial de grupos étnicos y/o demandas radicadas.	Según lo informado por la Dirección de Asuntos Étnicos y el seguimiento realizado por la Subdirección General, se han priorizado los siguientes consejos comunitarios: 1. Renacer Negro: presentaron demanda y fue admitida. 2. La Toma: Terminaron informe de caracterización y están apoyando la preparación de la demanda. 3. Aires de Garrapatero: Están apoyando la caracterización 4. Zanjón de Garrapateros: Están apoyando la caracterización 5. Nueva Esperanza del Hoyo: Están apoyando la caracterización	17
Implementar procesos, procedimientos y lineamientos establecidos en el marco del Sistema Integrado de Gestión de la entidad y del Sistema de Registro de Tierras Despojadas.	20	100% de implementación de los procesos, procedimientos y directrices conforme con lo establecido	31 de Diciembre de 2014	% de cumplimiento de las actividades asociadas en los diferentes planes, programas y proyectos acordados con los lineamientos del	Desde la aprobación de la primera versión del proceso: "Gestión de Restitución Ley 1448 – Registro", la Dirección Territorial lo viene implementando. Se destaca que la aprobación de la primera versión no solo contó con el trabajo conjunto de las Direcciones Misionales y con el apoyo de la Oficina Asesora de Planeación, sino con la participación de las Direcciones	19



PROSPERIDAD PARA TODOS

Unidad Administrativa Especial de Gestión de Restitución de Tierras
Sede Central

Despojadas -

Fecha: 2014-10-20 10:00:00 AM
 Ruta: C:\Programas\Microsoft Office\Office14\Excel\Excel14 - Evaluación Acuerdo de Gestión de Gestión de Restitución de Tierras Despojadas - 2014-10-20 10:00:00 AM



INSTITUTO
DE RESTITUCIÓN
DE TIERRAS

		en el Plan de Acción 2014 y demás programas y proyectos.		Sistema Integrado de Gestión de la entidad y del Sistema de Registro de Tierras Despojadas.	Territoriales, quienes sumaron sus experiencias con enfoque territorial.	
Gestionar las contrataciones bajo su supervisión, rendir los informes de supervisión y mantener actualizados los expedientes contractuales de su dependencia.	20	Radicación del 100% de las solicitudes de contratación completas a cargo de la dependencia y actualización de los expedientes contractuales.	31 de Diciembre de 2014 (según fechas establecidas por el grupo de gestión contractual e inteligencia de mercado)	Número de contratos aprobados / Número de solicitudes de contratación y documentos remitidos a gestión contractual	Según lo informado por el Grupo de Gestión en contratación e inteligencia de mercado de la Secretaría General* se tiene lo siguiente: Número de contratos suscritos: 11 Solicitudes devueltas: 0 Solicitudes en trámite a la fecha: 1 Total solicitudes: 12 (*Es importante hacer claridad que el ítem No. CONTRATOS SUSCRITOS indica el No. De contratos suscritos en la vigencia mas no el número de contratistas que tiene la Dirección Técnica o Dirección Territorial a la fecha).	19



**PROSPERIDAD
PARA TODOS**

Oficina Administrativa Especial de Gestión de Restitución de Tierras
Sede Central

Despojadas -



Compromisos Contingentes o Adicionales	Resultados Esperados	Fecha Límite	Evaluación cualitativa		
			Muy Satisfactoria	Satisfactoria	Insatisfactoria
Asesorar al Superior Jerárquico, en temas propios de la misión y objetivos de la UAEGRTD.	Resolver o recomendar la solución de los problemas o cuestiones planteadas de modo más eficaz y eficiente.	31 de Diciembre de 2014	X		
Desarrollar funciones delegadas y encargos concretos.	Llevar a cabo un desempeño efectivo de la delegación o encargo que revierta en una mejora organizativa.	31 de Diciembre de 2014		X	
Desarrollar en sustitución del Superior Jerárquico tareas representativas de la UAEGRTD.	Materializar la representación de forma adecuada y oportuna para los intereses de la UAEGRTD.	31 de Diciembre de 2014		X	
Afrontar cambios organizativos o reformas contingentes de la UAEGRTD.	Responder efectiva y coherentemente frente a situaciones derivadas de los procesos de cambio.	31 de Diciembre de 2014	X		
Resolver y gestionar anomalías que se produzcan en el funcionamiento ordinario de la UAEGRTD.	Resolver diligentemente las situaciones problemáticas producidas en la UAEGRTD.	31 de Diciembre de 2014		X	
Contribuir y aportar a la generación de cultura organizacional y buen clima laboral al interior de la entidad	Resolver diligentemente las situaciones problemáticas asociadas a clima laboral y cultura organizacional producidas en la UAEGRTD.	31 de Diciembre de 2014		X	

Nota. Los datos y porcentajes de avance relacionados con los indicadores Número de solicitudes con acto administrativo de inclusión o no en el registro (decisión de fondo) y Número de solicitudes de restitución presentadas ante los jueces especializados en restitución de tierras corresponden a los más actualizados con que se cuenta a la fecha de esta evaluación, con corte del 1 de enero de 2014 al 31 de agosto de 2014, proporcionados por la Oficina de Tecnologías de la Información – OTI.

Septiembre 30 de 2014.

Adriana Patricia Fuentes
Subdirectora General



PROSPERIDAD PARA TODOS