



EVALUACIÓN DEL ACUERDO DE GESTIÓN 2016 ENTRE EL SUPERIOR JERÁRQUICO ALCELIS CONEO BARBOZA, SUBDIRECTORA GENERAL Y LA GERENTE PÚBLICO, ADITH DORILA BONILLA MARTINEZ, DIRECTORA TERRITORIAL CHOCO. TH-170369

03/Feb/2017

Objetivos:					Evaluación de compromisos																										
<ul style="list-style-type: none"> • Evaluar y realizar seguimiento al cumplimiento de metas del plan de acción de la vigencia. • Evaluar las competencias del nivel gerencial. 																															
Concertación de compromisos					% de cumplimiento																										
Compromisos Institucionales	Puntaje	Resultados Esperados	Fecha Límite	Indicadores	Soportes del avance y/o cumplimiento																										
Realizar las socializaciones de los Decretos Ley 4633 y 4635 de 2011 conforme a la meta de la Dirección Territorial para la vigencia 2016. * La meta reporta en la matriz de asignación de casos "Estrategia 2016".	10	Socializaciones realizadas conforme a la meta de la Dirección Territorial para la vigencia 2016.	31 de Diciembre de 2016	Número de socializaciones realizadas / Meta conciliada sobre socializaciones. * Para el seguimiento y la evaluación de este compromiso se tendrá en cuenta lo informado por la Dirección de Asuntos Étnicos, entre otras variables.	Según reporte de la Dirección de Asuntos Étnicos, se tienen los siguientes resultados frente a este compromiso: <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="4">SOCIALIZACIONES (Eventos de socialización de los Decretos Ley 4633 y 4635 de 2011)</th> </tr> <tr> <th colspan="2">Planeación</th> <th>Reporte</th> <th>Verificación</th> </tr> <tr> <th>Eventos</th> <th>CN - I - Camp - F</th> <th>Avance 2016</th> <th>Personas</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4</td> <td>I</td> <td>19</td> <td rowspan="4">2.228</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>F</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>Camp</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>CN</td> <td>17</td> </tr> </tbody> </table>	SOCIALIZACIONES (Eventos de socialización de los Decretos Ley 4633 y 4635 de 2011)				Planeación		Reporte	Verificación	Eventos	CN - I - Camp - F	Avance 2016	Personas	4	I	19	2.228	3	F	10	0	Camp	3	3	CN	17	10
SOCIALIZACIONES (Eventos de socialización de los Decretos Ley 4633 y 4635 de 2011)																															
Planeación		Reporte	Verificación																												
Eventos	CN - I - Camp - F	Avance 2016	Personas																												
4	I	19	2.228																												
3	F	10																													
0	Camp	3																													
3	CN	17																													
Realizar las focalizaciones étnicas conforme a la meta de la Dirección Territorial para la vigencia 2016. * La meta reporta en la matriz de asignación de casos "Estrategia 2016".	10	Focalizaciones étnicas realizadas conforme a la meta de la Dirección Territorial para la vigencia 2016.	31 de Diciembre de 2016	Número de focalizaciones realizadas / Meta conciliada sobre focalizaciones. * Para el seguimiento y la evaluación de este compromiso se tendrá en cuenta lo informado por la Dirección de Asuntos Étnicos, entre otras variables.	Según reporte de la Dirección de Asuntos Étnicos, se tienen los siguientes resultados frente a este compromiso: <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="3">METAS ÉTNICAS 2016 - Focalización de casos de comunidades negras e indígenas</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">DIRECCIÓN / OFICINA TERRITORIAL</th> <th colspan="2">Reporte</th> </tr> <tr> <th>Cantidad acumulada 2016</th> <th>Observaciones</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Chocó</td> <td>2</td> <td>1. Resguardo indígena Bochoroma Bochoromacito 2. Resguardo indígena El Fiera</td> </tr> </tbody> </table>	METAS ÉTNICAS 2016 - Focalización de casos de comunidades negras e indígenas			DIRECCIÓN / OFICINA TERRITORIAL	Reporte		Cantidad acumulada 2016	Observaciones	Chocó	2	1. Resguardo indígena Bochoroma Bochoromacito 2. Resguardo indígena El Fiera	7														
METAS ÉTNICAS 2016 - Focalización de casos de comunidades negras e indígenas																															
DIRECCIÓN / OFICINA TERRITORIAL	Reporte																														
	Cantidad acumulada 2016	Observaciones																													
Chocó	2	1. Resguardo indígena Bochoroma Bochoromacito 2. Resguardo indígena El Fiera																													



PROSPERIDAD PARA TODOS



UNIDAD DE RESTITUCIÓN DE TIERRAS

<p>Realizar los estudios preliminares de los casos étnicos conforme a la meta de la Dirección Territorial para la vigencia 2016.</p> <p>* La meta reporta en la matriz de asignación de casos "Estrategia 2016".</p>	10	<p>Estudios preliminares de los casos étnicos realizados conforme a la meta de la Dirección Territorial para la vigencia 2016.</p>	31 de Diciembre de 2015	<p>Número de estudios preliminares realizados / Meta conciliada sobre estudios preliminares.</p> <p>* Para el seguimiento y la evaluación de este compromiso se tendrá en cuenta lo informado por la Dirección de Asuntos Étnicos, entre otras variables.</p>	<p>Según reporte de la Dirección de Asuntos Étnicos, se tienen los siguientes resultados frente a este compromiso:</p> <table border="1" data-bbox="933 382 1404 904"> <thead> <tr> <th colspan="4">Reporte METAS ÉTNICAS 2016 - Estudios Preliminares de casos de comunidades indígenas</th> </tr> <tr> <th>inicio</th> <th>Caso</th> <th>cierr e</th> <th>Caso</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td>7</td> <td> 1. Consejo Comunitario Genral de la Costa Pacifica Norte "Los Delfines 2. Consejo Comunitario "Cupica 3. Resguardo Indígena Catrú, Dubasa y Ancosó 4. Resguardo Indígena Puerto Libia Tripicay 5. Resguardo Indígena Ríos Torreido Chimani 6. Resguardo Indígena Bochoroma Bochoromacito 7. Resguardo Indígena Ríos Jurubidá, Chori y Alto Baudó </td> </tr> </tbody> </table>	Reporte METAS ÉTNICAS 2016 - Estudios Preliminares de casos de comunidades indígenas				inicio	Caso	cierr e	Caso			7	1. Consejo Comunitario Genral de la Costa Pacifica Norte "Los Delfines 2. Consejo Comunitario "Cupica 3. Resguardo Indígena Catrú, Dubasa y Ancosó 4. Resguardo Indígena Puerto Libia Tripicay 5. Resguardo Indígena Ríos Torreido Chimani 6. Resguardo Indígena Bochoroma Bochoromacito 7. Resguardo Indígena Ríos Jurubidá, Chori y Alto Baudó	6																																								
Reporte METAS ÉTNICAS 2016 - Estudios Preliminares de casos de comunidades indígenas																																																										
inicio	Caso	cierr e	Caso																																																							
		7	1. Consejo Comunitario Genral de la Costa Pacifica Norte "Los Delfines 2. Consejo Comunitario "Cupica 3. Resguardo Indígena Catrú, Dubasa y Ancosó 4. Resguardo Indígena Puerto Libia Tripicay 5. Resguardo Indígena Ríos Torreido Chimani 6. Resguardo Indígena Bochoroma Bochoromacito 7. Resguardo Indígena Ríos Jurubidá, Chori y Alto Baudó																																																							
<p>Adelantar las caracterizaciones de afectaciones territoriales con grupos étnicos conforme a la meta de la Dirección Territorial para la vigencia 2016.</p> <p>* La meta reporta en la matriz de asignación de casos "Estrategia 2016".</p>	20	<p>Caracterizaciones de afectaciones territoriales con grupos étnicos realizadas conforme a la meta de la Dirección Territorial para la vigencia 2016.</p>	31 de Diciembre de 2015	<p>Número de caracterizaciones de afectaciones territoriales con grupos étnicos realizadas / Meta conciliada sobre caracterizaciones de afectaciones territoriales con grupos étnicos.</p> <p>* Para el seguimiento y la evaluación de este compromiso se tendrá en cuenta lo informado por la Dirección de Asuntos Étnicos, entre otras variables.</p>	<p>Según reporte de la Dirección de Asuntos Étnicos, se tienen los siguientes resultados frente a este compromiso:</p> <table border="1" data-bbox="909 1159 1356 2102"> <thead> <tr> <th colspan="7">CARACTERIZACIONES</th> </tr> <tr> <th colspan="2" rowspan="2">Planeación</th> <th colspan="3">Reporte</th> <th colspan="2" rowspan="2">Porcentaje de avance en el proceso</th> </tr> <tr> <th colspan="3">Avance en la implementación de la metodología de caracterización de afectaciones territoriales</th> </tr> <tr> <th>Caso</th> <th>Fase 1</th> <th>Fase 2</th> <th>Fase 3</th> <th>Ajustes al documento</th> <th colspan="2">100%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td>30%</td> <td>30%</td> <td>30%</td> <td>10%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>BOCHOROMA BOCHOROMACITO</td> <td>30%</td> <td>20%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>Consejo Comunitario Genral de la Costa Pacifica Norte "Los Delfines"</td> <td>30%</td> <td>30%</td> <td>30%</td> <td>0%</td> <td>90%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Consejo Comunitario "Cupica"</td> <td>30%</td> <td>30%</td> <td>10%</td> <td>0%</td> <td>70%</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	CARACTERIZACIONES							Planeación		Reporte			Porcentaje de avance en el proceso		Avance en la implementación de la metodología de caracterización de afectaciones territoriales			Caso	Fase 1	Fase 2	Fase 3	Ajustes al documento	100%				30%	30%	30%	10%		BOCHOROMA BOCHOROMACITO	30%	20%	0%	0%	0%	50%	Consejo Comunitario Genral de la Costa Pacifica Norte "Los Delfines"	30%	30%	30%	0%	90%		Consejo Comunitario "Cupica"	30%	30%	10%	0%	70%		19,28
CARACTERIZACIONES																																																										
Planeación		Reporte			Porcentaje de avance en el proceso																																																					
		Avance en la implementación de la metodología de caracterización de afectaciones territoriales																																																								
Caso	Fase 1	Fase 2	Fase 3	Ajustes al documento	100%																																																					
		30%	30%	30%	10%																																																					
BOCHOROMA BOCHOROMACITO	30%	20%	0%	0%	0%	50%																																																				
Consejo Comunitario Genral de la Costa Pacifica Norte "Los Delfines"	30%	30%	30%	0%	90%																																																					
Consejo Comunitario "Cupica"	30%	30%	10%	0%	70%																																																					



PROSPERIDAD PARA TODOS

Unidad Administrativa Especial de Gestión de Restitución de Tierras Despojadas - Sede Central

Calle 72 No.11-81 o 85 esquina - Teléfonos (57 1) 3770300 Bogotá D.C. - Colombia
www.restituciondetierras.gov.co



GESTION DOCUMENTAL

					<table border="1"> <tr> <td>1</td> <td>Consejo Comunitario ASOCAS AN</td> <td>30%</td> <td>30%</td> <td>30%</td> <td>10%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>Consejo Comunitario Mayor del Municipio de Juradó</td> <td>30%</td> <td>30%</td> <td>30%</td> <td>10%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>Santa Marta de Curiche (Waunaan)</td> <td>30%</td> <td>30%</td> <td>30%</td> <td>10%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>El Fiera Embeera Katio</td> <td>30%</td> <td>20%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> <td>50%</td> </tr> </table> <p>Adicionalmente, la Directora Territorial informó las siguientes gestiones:</p> <p><u>Medida de protección y prevención.</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <u>Medida administrativa - Ruta étnica:</u> 5 casos resguardos Puerto Libia Tripicay, Rios alto Baudo-Jurubida- Chori, Rios Catru. Dubaza y Ancos. Rios Totteido Chimani. Cobijan un Area 136.161 Ha, benefician a 292 familias en tres municipios. <u>Medida judicial- medida cautelar:</u> Un caso resguardo El fiero 4439 ha, beneficia 88 familias fue admitida el 5 de noviembre de 2016, auto150 del juzgado de tierras Quibdó. 	1	Consejo Comunitario ASOCAS AN	30%	30%	30%	10%	100%	1	Consejo Comunitario Mayor del Municipio de Juradó	30%	30%	30%	10%	100%	1	Santa Marta de Curiche (Waunaan)	30%	30%	30%	10%	100%	1	El Fiera Embeera Katio	30%	20%	0%	0%	50%							
1	Consejo Comunitario ASOCAS AN	30%	30%	30%	10%	100%																																		
1	Consejo Comunitario Mayor del Municipio de Juradó	30%	30%	30%	10%	100%																																		
1	Santa Marta de Curiche (Waunaan)	30%	30%	30%	10%	100%																																		
1	El Fiera Embeera Katio	30%	20%	0%	0%	50%																																		
<p>Representar judicialmente los casos de territorios étnicos conforme a la meta de la Dirección Territorial para la vigencia 2016.</p> <p>* La meta reporta en la matriz de asignación de casos "Estrategia 2016".</p>	20	Casos étnicos representados conforme a la meta de la Dirección Territorial para la vigencia 2016.	31 de Diciembre de 2015	<p>Número de demandas con representación judicial sobre casos étnicos / Meta conciliada sobre demandas étnicas.</p> <p>* Para el seguimiento y la evaluación de este compromiso se tendrá en cuenta lo informado por la Dirección de Asuntos Étnicos, entre otras variables.</p>	<p>Según reporte de la Dirección de Asuntos Étnicos, se tienen los siguientes resultados frente a este compromiso:</p> <table border="1"> <caption>METAS ÉTNICAS 2016 - Demandas de restitución de derechos territoriales</caption> <thead> <tr> <th rowspan="2">Planeador</th> <th rowspan="2">Comunidades Negras - CN</th> <th rowspan="2">Comunidades Indígenas - I</th> <th rowspan="2">Caso</th> <th colspan="3">Reporte</th> <th rowspan="2">Porcentaje de avance en el proceso</th> </tr> <tr> <th>Formulación</th> <th>Ajustes</th> <th>Radicación</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>50%</td> <td>30%</td> <td>20%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>CN</td> <td>Asocasa n</td> <td></td> <td>50%</td> <td>30%</td> <td>0%</td> <td>80%</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>CN</td> <td>CC Delfines</td> <td></td> <td>40%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> <td>40%</td> </tr> </tbody> </table>	Planeador	Comunidades Negras - CN	Comunidades Indígenas - I	Caso	Reporte			Porcentaje de avance en el proceso	Formulación	Ajustes	Radicación					50%	30%	20%		1	CN	Asocasa n		50%	30%	0%	80%	1	CN	CC Delfines		40%	0%	0%	40%
Planeador	Comunidades Negras - CN	Comunidades Indígenas - I	Caso	Reporte						Porcentaje de avance en el proceso																														
				Formulación	Ajustes	Radicación																																		
				50%	30%	20%																																		
1	CN	Asocasa n		50%	30%	0%	80%																																	
1	CN	CC Delfines		40%	0%	0%	40%																																	

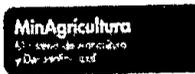
19



PROSPERIDAD PARA TODOS

Unidad Administrativa Especial de Gestión de Restitución de Tierras Despojadas - Sede Central

					<p>Otras situaciones 5%. Obras de mantenimiento en terminales aéreos. Limitaciones en el acceso a los municipios de Bahía y Juradó afecto los casos de Delfines y Cupica a la zona por reparaciones en el terminal aéreo en los meses de febrero y junio.</p> <p>Por solicitud de la autoridad étnica.</p> <p>CC. ASOCASAN-. Julio 24 /2016 la autoridad étnica solicita la no presentación de la demanda hasta no verificar la situación de 41 solicitantes</p> <p>CC.Cupica. Bahía- Juradó. Noviembre reprogramación de la asamblea de validación de informe de caracterización.</p> <p>Res El Fiera- Carmen de Atrato. El 13 de agosto la asorewa solicita cambio de fecha por asamblea interna. Octubre 8 ,9 y 26 la asorewa solicita reprogramación para resolver temas internos con la guardia indígena.</p>	
<p>Coadyuvar en el seguimiento e impulso a los casos étnicos que están en etapa judicial y sobre los cuales se tiene la Representación judicial suplente.</p>	<p>10</p>	<p>Seguimiento e impulso a los casos étnicos que están en etapa judicial y sobre los cuales se tiene la Representación judicial suplente.</p>		<p>Seguimiento e impulso al 100% de los casos étnicos sobre los cuales se tiene la Representación judicial suplente.</p>	<p>Frente al cumplimiento de este compromiso la Directora de Asuntos Étnicos señaló mediante correo electrónico: <i>"Efectivamente, la Dirección Territorial Chocó ha apoyado la gestión de la Territorial Antioquia en sede judicial, respecto a los casos que se encuentran en la jurisdicción de restitución de Quibdó.</i></p> <p><i>En tal sentido, se puede afirmar que la Directora Territorial Adith Bonilla ha orientado a su equipo para Coadyuvar en el seguimiento e impulso de los casos étnicos que están en etapa judicial y sobre los cuales se tiene la representación judicial suplente"</i></p> <p>Adicionalmente, es pertinente citar que en el folio 31 del expediente del Acuerdo de Gestión obra informe, el cual señala actividades realizadas en cumplimiento de este compromiso:</p> <p><i>"algunas de las gestiones o acciones en las que los profesionales del área jurídica de manera subsidiaria y complementaria han brindado apoyo en curso de dichos procesos son:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Corrección y radicación de demandas que se inadmiten. 2. Elaboración y radicación de memoriales en diferentes fases del proceso. 	<p>10</p>



					<p>3. Trámite para notificaciones y publicación de edictos ordenados en el marco de los procesos. 4. Asistencia en audiencias convocadas en el marco de etapa probatoria o de seguimiento a medidas cautelares.</p> <p>5. Elaboración y radicación de recursos y acciones de tutela por irregularidades procesales en el marco de los procesos.</p> <p>6. Revisión virtual permanente del estado de cada uno de los casos.</p> <p>7. Revisión periódica de los expedientes físicos que lleva el Juzgado respecto a cada uno de los procesos.</p> <p>8. Informar a la Oficina de Apartadó de la Territorial de Antioquia y/o a la DAE de las diferentes actuaciones que se generan en los procesos.</p> <p>9. Remisión a la DAE y a la Oficina de Apartadó de la Territorial de Antioquia de toda la documentación (autos, memoriales, citaciones etc.) que se obtienen con ocasión a los procesos.</p> <p>10. Organizar, sistematizar, archivar y trasladar a gestión documental con destino a los expedientes la documentación que se va generando en los procesos..."</p>	
Implementar herramientas de calidad establecidas en el Sistema Integrado de Gestión	10	100% implementación de las herramientas de calidad establecidas en el Sistema Integrado de Gestión	31 de Diciembre de 2016	<p>Para el seguimiento y evaluación de este compromiso se tendrá en cuenta el puntaje suministrado por la Oficina Asesora de Planeación, atendiendo las siguientes variables:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Implementación del control del producto no conforme de los procesos misionales. 2. porcentaje de cumplimiento de los planes de mejoramiento suscritos. 3. Autoseguimiento del mapa de riesgos. 4. Socializaciones del Sistema Integrado de Gestión. 5. Realizar revisión por la dirección. <p>* Este compromiso se pacta sin perjuicio de las acciones internas que debe adelantar la Oficina Asesora de Planeación en el marco de sus competencias.</p>	<p>Según informó la Oficina Asesora de Planeación, se tienen los siguientes resultados frente a este compromiso:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Implementación del control del producto no conforme de los procesos misionales: 15% 2. Porcentaje de cumplimiento de los planes de mejoramiento suscritos: 29% 3. Autoseguimiento del mapa de riesgos: 67% 4. Socializaciones del Sistema Integrado de Gestión: "No se cuenta con información suficiente dado que no se ha realizado el reporte del plan de Acción" 5. Realizar revisión por la dirección: 0% 	4



MinAgricultura

PROSPERIDAD
PARA TODOS

Unidad Administrativa Especial de Gestión de Restitución de Tierras Despojadas - Sede Central

Calle 72 No. 11-81 o 85 esquina - Teléfonos (57 1) 3770300 Bogotá D.C. - Colombia
www.restituciondetierras.gov.co



<p>Gestionar las contrataciones bajo su supervisión, rendir los informes de supervisión y mantener actualizados los expedientes contractuales de su dependencia.</p>	<p>10</p>	<p>Radicación del 100% de las solicitudes de contratación completas a cargo de la dependencia y actualización de los expedientes contractuales</p>	<p>31 de Diciembre de 2016</p>	<p>Número de contratos aprobados / Número total solicitudes de contratación y Números de expedientes contractuales actualizados/Número total de expedientes contractuales.</p>	<p>Según lo informado por el Grupo de Gestión en Contratación e Inteligencia de Mercado de la Secretaría General, se tiene:</p> <p>Solicitud modificación contractual:9 Solicitud nueva solicitud de contratación:20 Solicitudes en trámite:0 Solicitudes devueltas: 6 Total solicitudes: 24 Modificaciones suscritas: 3 Total contratos suscritos:15 Total contratistas: 9 Total tramites efectivamente realizados: 18</p> <p>Según informó Gestión Documental, el avance en cuando a Números de expedientes contractuales actualizados/Número total de expedientes contractuales, es el siguiente:</p> <table border="1" data-bbox="894 894 1395 1031"> <tr> <td>Total Contratos</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>Total actualizados</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Pendientes por actualizar</td> <td>15</td> </tr> </table>	Total Contratos	15	Total actualizados	0	Pendientes por actualizar	15	<p>4</p>
Total Contratos	15											
Total actualizados	0											
Pendientes por actualizar	15											



PROSPERIDAD PARA TODOS

Unidad Administrativa Especial de Gestión de Restitución de Tierras Despojadas - Sede Central



Compromisos Contingentes o Adicionales	Resultados Esperados	Fecha Limite	Evaluación cualitativa		
			Muy Satisfactoria	Satisfactoria	Insatisfactoria
Asesorar al Superior Jerárquico, en temas propios de la misión y objetivos de la UAEGRTD.	Resolver o recomendar la solución de los problemas o cuestiones planteadas de modo más eficaz y eficiente.	31 de Diciembre de 2016	X		
Desarrollar funciones delegadas y encargos concretos.	Llevar a cabo un desempeño efectivo de la delegación o encargo que revierta en una mejora organizativa.	31 de Diciembre de 2016	X		
Desarrollar en sustitución del Superior Jerárquico tareas representativas de la UAEGRTD.	Materializar la representación de forma adecuada y oportuna para los intereses de la UAEGRTD.	31 de Diciembre de 2016	X		
Afrontar cambios organizativos o reformas contingentes de la UAEGRTD.	Responder efectiva y coherentemente frente a situaciones derivadas de los procesos de cambio.	31 de Diciembre de 2016		X	
Resolver y gestionar anomalías que se produzcan en el funcionamiento ordinario de la UAEGRTD.	Resolver diligentemente las situaciones problemáticas producidas en la UAEGRTD.	31 de Diciembre de 2016		X	
Contribuir y aportar a la generación de cultura organizacional y buen clima laboral al interior de la entidad	Resolver diligentemente las situaciones problemáticas asociadas a clima laboral y cultura organizacional producidas en la UAEGRTD.	31 de Diciembre de 2016		X	

COMPROMISOS DE MEJORA GERENCIAL					
ÁMBITOS DE COMPROMISO		Indicadores (Síntesis de Conductas Asociadas)	Necesidades Mejora Gerencial		
			No se detectan	Se detectan	Son Imprescindibles
Liderazgo	Guiar y dirigir grupos y establecer y mantener la cohesión de grupo necesaria para alcanzar los objetivos organizacionales.	Construir y mantener grupos de trabajo cohesionados y motivados que permitan alcanzar los objetivos generando un clima positivo y fomentando la participación.	X		
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas.	Establecer objetivos claros y concisos estructurados y coherentes con las metas organizacionales, traduciéndolos en planes prácticos y fiables.	X		
Toma de decisiones	Elegir entre una o varias alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión.	Capacidad para seleccionar, en entornos complejos, la opción más conveniente para resolver situaciones concretas, asumiendo las consecuencias.	X		
Dirección y Desarrollo Personal	Favorecer el aprendizaje y desarrollo de sus colaboradores, articulando las potencialidades y necesidades individuales con las de la organización para optimizar la calidad de las contribuciones de los equipos de trabajo y de las personas, en el cumplimiento de los	- Gestionar las habilidades y recursos de su grupo de trabajo (o de las personas a su cargo) con la finalidad de alcanzar metas y objetivos organizacionales. - Ejercer responsablemente las funciones derivadas de la evaluación del desempeño de los empleados públicos con el fin de mejorar el rendimiento de la entidad.	X		



MinAgricultura

PROSPERIDAD PARA TODOS

Unidad Administrativa Especial de Gestión de Restitución de Tierras Despojadas - Sede Central

Calle 72 No 11-81 o 85 esquina - Teléfonos (57 1) 3770300 Bogotá D.C. - Colombia
www.restituciondetierras.gov.co



GESTION DOCUMENTAL



	objetivos y metas organizacionales presentes y futuras.	-Desarrollar las competencias de su equipo humano mediante la identificación de las necesidades de capacitación y formación, comprometiéndose en acciones concretas para satisfacerlas. -Asistir a los talleres que la URT determine para fortalecer las habilidades gerenciales y de conocimientos misionales.			
Conocimiento del entorno	Estar al tanto de las circunstancias y las relaciones que influyen en el entorno organizacional.	En el ejercicio gerencial toma en cuenta y demuestra un conocimiento del entorno y del contexto institucional en el que desempeña su actividad gerencial.	X		

NOTA: Las anteriores son las competencias mínimas que debe tener el Gerente Público. Por tal razón pueden ser adicionadas otras, si la UAEGRT lo considera necesario.

La finalidad de estos compromisos no es otra que reforzar las competencias de los gerentes públicos mediante la identificación puntual de cuáles pueden ser los ámbitos competenciales en los que el gerente público requiere de una capacitación o formación complementaria.

Observaciones:

NOTA: La finalidad de los compromisos de mejora gerencial, como su propio nombre indica, no es otra que reforzar las competencias de los gerentes públicos mediante la identificación puntual de cuáles pueden ser los ámbitos competenciales en los que el gerente público requiere de una capacitación o formación complementaria. Esta es la única consecuencia de esos compromisos gerenciales, y por tanto requiere que el superior jerárquico (por sí mismo o por compartir la idea con el gerente) identifique en qué ámbitos de las competencias gerenciales se requiere invertir en capacitación con el fin de mejorar el rendimiento institucional y fomentar el desarrollo del Gerente Público. En la Casilla "Observaciones" se relacionan, por tanto, esas necesidades de capacitación detectadas.

Alcelis Coneo Barboza
Alcelis Coneo Barboza
 Subdirectora General
 Unidad de Restitución de Tierras

26 ENE. 2017



MinAgricultura
 Ministerio de Agricultura
 y Desarrollo Rural

**PROSPERIDAD
 PARA TODOS**

Unidad Administrativa Especial de Gestión de Restitución de Tierras Despojadas - Sede Central