		Concert. 1. Por ct 2. Logro	ioui	*	ω		N	<b>**</b>	ż	
VIGENCIA	FECHA	Concertacion para el desempeño sobresallente (5% adicional), ocurrirá en los siguientes casos: 1. Por cumplimiento de las metas concertadas en menor tiempo al programado 2. Logro de mayores resultados a las metas pactadas		Realizar el analista de las proviencias judiciales de acuerdo al (un desentizar la integralidad de ca Pr.CS- les aropo, ñulo y estennetización en estableces pr.CS- les aropo, ñulo y estennetización en el processor micinade, estralegicas y de las provienciales y termido a la desentica de la cardinade d	dedicamente la posicional de la posicional del la posicional dela posicional del la posicional del la posici		Ebborar y presentar demandas fibrorar y presentar demandas fibrorar y presentar demandas fibrorar con la institucionalidad autorizadas por las vicinas en el el electro de los demonsos a la tierar y entrebras de las compositos a la tierar y entrebras de las commididades i Para calcular el indicador de las commididades i Para cantibidad. Los contribidas para contribida la contribidada para contribida la contribida para contribid	deskiamato la Espedir actos administrativos de salcandes do selación de Sionay y desidión de fondo de las solicitades de sideopo) de incripción en el RTDAF.  y abandono para su gres material.	Objetivos institucionales	
+101	2 de Fro	obresallente (5% adicional), oncertadas en menor tiemp as metas pactadas		Realizar el analisió de las provioentes judiciales de acuerdo al provioentes judiciales de acuerdo al provioentes procesos procesos procesos de las providencias y termido a la se confencia y termido a la se confencia y termido a la secondencia procesos de la secondencia de la secondencia de la medica como teamo por procesos del Para de la sete, concesionete del Para del predicto.  Outro y la coordinación Pordallo.	Adelettra fra melidar de protección, socializaciones, desidación (collegaciones, desidación (collegaciones, desidación (collegación), de desa distinción conforma a la mela la desas distinción conforma a la mela la desas distinción conforma a la mela la mela designación de para el segumiento y evaluación de con compositate, se sincia como protección de de designación per la Dirección de Austrias Princia.	otras.	Elaborar y presentar demandas (elaborar y presentar demandas (elaboratoria) que estén autorizadas por les victimas en el RTIDAF.  Prana calcular el indicador de esta comprensión, se tendrá como comprensión, se tendrá como comprensión, se tendrá como comprensión, se tendrá como comprensión poertes de la OTI y del Pan da Acción de la DAS entre	Expedir actora administrativos de desidión de fondo de las socientades de incorpción en al RTDAF.	Compromisos gerenciales	
	2018	ocurrirá en los siguient o al programado		Service of the formulas de selfula de la	(Número de medidas de protección, acelitaciones, protección, acelitaciones, protección, acelitaciones, protección, acelitaciones, protección, acelitaciones, protección de la caso delices nalización es de la nida por acelitaciones, acelidaciones, por acelitaciones, acelidaciones, protección deliciónes, protección delición del para socializaciones, acelidaciones, protección del como protección del como para socializaciones, protección del como por acelitaciones, protección del como protección del como protección del como por acelitaciones, protección del como por acelitación d		(Nimero de solicitudes de restitución alboradas y prosentadas amé los jueces o appecializados en estátución / Nimero de solicitudes inecitas o en estátución / Nimero de solicitudes inecitas o en el RTO/AF con autorización para demandral y 100%	(Sumploin de actos le administrativos de decisión de productos de decisión de productos de la predeci- dad funda complementa con decisión de funda programados para a prodeci 110%	Indicador	Conweileriöj
		es casos;		01/01/2017	atotzarz		01/01/2017	01/01/2017	Fecha inicio- fin dd/mm/aa	
Firma de	and while			an el procedimento PG-SE-PG-SI an el procedimento PG-SE-PG-SI an el procedimento PG-SE-PG-SI procedimento PG-SE-PG-SI procedimento PG-SE-PG-SI procedimento PG-SE-PG-SI procedimento PG-SE-PG-SI procedimento placificio en PG-SE-PG-SI procedimento placificio en PG-SE-PG-SI procedimento placificio en PG-SE-PG-SI procedimento placificio procedimento placificio procedimento placificio procedimento placificio procedimento placificio procedimento en la econopició Podello procedimento de las providencias placificios procedimento de las providencias placificios	declariar la intercención territorial conforme a la ficha de programación dal Plan de Acción Étnico - PAE Cumplir con las procedimientos entablecidos en el proceso Oestión do ferenticiales.  Articular la activación de la diseciden entritorial con las deparadencias qual periopina en las autientes deficies.  Anticular la activación de la diseciden entritorial con las deparadencias puriopina en la sustina puriopina en la proceso judicial mediana. Impulsar el proceso judicial mediana el segúnimiento permanente a las providencias entidias por el juez antica de américa el tátilo.	Impulsar el proceso judicial mediante el seguinilento pormanente a las providencias enrádas por el juoz antes de emitirse el fallo.	Proyectin les solchiedes de restanción del 100% de los casos insertidos que l'uniforma con astoricación para ejerco la representación judicial de la victima.  Eleborar y presentar solchiedes de restlucións conforme a las informamientes y documentos del proceso Cestido de Secticación Ley 1448 - Elapa Judicia).	Advantur el franto de las sciencides corlormo a las directiones y la discubirmiento estrategicos de la Unitedi.  Adalantur el transfe de las solicitudas conforme a lo establecido en al proceso Gessión de Restitución Lay 14d3 Registro.  Atendre las solicitudes en las zontas habilitates soniforme de principide de progratividad y gradualidad.	<u>. L </u>	
Firma del Supervidor Jezásquico	no f		100%	25%	28%		25%	25%	Peso ponderado	
rquitto				100%	100%	Este porcentaje corresponde al 100% de solicitudes con decisión de inscripción para el semestre.	100%	50%  Este porcentije corresponde al 50% de la mota anual programada para	% cumplimiento programado a 1er semestre	
				65,00%	56,00%		0,77%,	13.53%	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	
				to photo angle of cumplanta in charles at inpute modulo por los Cooldarados Nacional participator and consideration (Nacional) sediale. En informe speciality, and the production of the productions of p	reportenuje de autono-traer reporteno por la Dike, al cual se adjurta a expodente. El decebr territoria en informe ejecutivo seriale. Para el 31 de entre en informe ejecutivo seriale. Para el 31 de marzo, courte el desastre mariera de paralizó es Mocas y cuyo impacto catantórico medido en mercar a este municipio en decerar a este municipio en desastre de seriale. Potenta de la Vita os invos obramente por rezones y a conceitas ampocos es pudo belorar debido a la falta de hacia de la falta de la	en restitucion de tierras.	Según reporte de la OTI (Corte: 31 de diciembre de 2017) e informe ejecutivo remitido por la Difección Territorial, informa que cuenta con 167 casos que cuenta con 167 casos los despachos especalizados, los despachos especalizados,	Siegón reporte de la OTI (corte.)  Siegón reporte de la OTI (corte.)  Dirección Territorial potório decisión de fondo 1020 solicitades sobre una meta total de 1485. El métorne ejectório del fondo no fondo de la decisión de fondo no fun prosible cumpilida debido a las Este porcenieje corresponda a 50% dificultades del fondo no fun prosible cumpilida debido a las Este porcenieje corresponda a 50% dificultades directorios de fondo no fun propialmente por la tragologia la Dirección Territorial.	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	Avance
Firma del Gerente Público				100%	100%	Esia porcentaje corresponde al 100% de solicitudes con decisión de inscripción para el semestre,	100%	50%  State prioritipio consepondo al 50% de la mota sundi programada para al Dirección i enfosial.	% cumplimiento programado a 2º semestre	
te Público				100%	100%		Q %	88%	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	
				100%	100%		94%	100%	% Cumplimiento año	
	%.86		%89	25%	25 %		24%	23 *	Resultado	FA
	unqui								Evidencias  Descripción	Availaction.
									ncias Ubicación	

ANEXO 2; VALORACION DE COMPETENCIAS	
Criterios de valoracion	
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entomos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes			valoraci F	ion de los oublicos [	servidores 1-5]	Variation		The second of th
	y directivas	Conductas asociadas	Superior	Par	Subalterno	Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
			60%	20%	20%			
		Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	4	4	5		The second secon	
1	Orientación a	Asume responsabilidad por sus resultados	5	4	5			
	resultados	Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	4	5		4,7	
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5	5	5			
	Total	Puntaje Evaluador	4,8	4,3	5,0			
T		Atiende y valora las necesidades y peticiones de los	<del> </del>					
1		usuarios y de ciudadanos en general	5	5	5			
6	Orientación al	Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.  Da respuesta oportuna a las necesidades de los	5	4	4			
	ciudadano	usuarios de conformidad con el servicio que ofrece fa entidad. Establece diferentes canales de comunicación con el	5	4	5		4,7	
		usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.  Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de	5	4	5			
<del></del>	(p.lani)	otros	5	5	5			
	rotari	Puntaje Evaluador	5,0	4,4	4,8			
		Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos. Facilita el acceso a la información relacionada con sus	5	5	5		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
		responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5	5	1		
Tr	ransparencia	Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	4			
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	5		4,9	
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prostación del servicio.	5	5	5			
	Total P	untaje Evaluador	5,0	5,0	4,8			
		Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5			
Com	promiso con la	Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5	5	5	1	ĺ	
Ói	rganización	Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5		5,0	
		Oemuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	5	5	5,5		
	Total P	untaje Evaluador	5,0	5,0	5.0			
*******	**************************************	Mantiene a sus colaboradores motivados	5	4	5,0			
		Pomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	4	5			
1	Liderazgo	Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	4	5			
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	.5	5	5		4,7	
		Fornenta la participación de todos en los que unifica						
	<del>a na ana ani da kacalan</del>	esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales. Intaje Evaluador	5	4	5			
	notal FU	the state of the second of the state of the	5,0	4,2	5,0			
		Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.  Establece objetivos ciaros y concisos, estructurados y	5	4	5			
Pi	idited Civil	coherentes con las metas organizacionales.  Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos	5	4	5			
		y factibles.  Busca soluciones a los problemas.	5 4		5		4,7	
	- 1	Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	5			
	1	Establece planes alternativos de acción.	5	4	5			
	the state of the state of the state of	ntaje Evaluador	5,0	4,2	5,0			
	Ľ	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, ios proyectos a realizar.  Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus	5	4	5			
Toma de Decisiones	de Decisiones	actividades o en las funciones que tiene asignadas suando detecta problemas o dificultades para su ealización.	5	4	5			
	1	Decide bajo presión.	5	5	4		4,8	
	in the second second	Pecide en situaciones de alta complejidad e ncertidumbre.	5	5	5			
	Total Pur	itaje Evaluador	5,0	4,5	4,8	1	i	

1		ldentifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	4	4				
		Permite niveles de autonomia con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	4	5				
	Dirección y Desarrollo de Personal	Delega de manera efectiva sabiendo cuando	5	4	5				
-1		intervenir y cuando no hacerlo.  *Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de							
8		trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	4	5		ĺ		
•		Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5	5	5			4,7	
		Tienen en cuenta las opíniones de sus colaboradores.	5	4	5				
		Mantiene con sus cciaboradores relaciones de respet	5	5	5				
انسيد	Total Pu	intaje Evaluador	5,0	4,3	4,9				
		Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	4	5		200		
	Conocimiento del	Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5				
9	Entorno	Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	4	5			4,8	
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	4	5				
انسس <u>نا</u> ا	Total P	untaje Evaluador	5,0	4,3	5,0	-			
		Focaliza la dificultad centrándose en la solución.	5	5	5	_		4,9	
10	Afrontamiento del estrés	Busca alternativas de solución sin centrarse en las emociones y sentimientos que puede generar la situación problemática.	5	5	5				
		Genera una reevaluación positiva de la dificultad.	5	4	5				
	Total P	untaje Evaluador	5,0	4.7	5,0				
-		Identifica la situación	5	4	5				
		Identifica los criterios de decisión	5	4	5				
ŀ	Solución de	Desarrolla alternativas de solución	5	5	5	obbiest specifications			
11	situaciones dificiles	Evalúa la eficacia de la decisión	5	4	5		4,8		
		Implementa alternativas de solución	5	5	5		100		
		Selecciona una alternativa	5	4	5	i i			
	Total F	Puntaje Evaluador	5,0	4,3	5,0				
	Habilidad para	Identifica las dificultades y busca soluciones a través de recursos no propios.	5	4	4	_			
12	expresión de la dificultad de afrontamiento	Genera un proceso de autoevaluación y monitoreo en donde la autosuficiencia no es favorablo para resolver las tensiones producidas por el estrés.	5	4	4	_		4,3′	
	Total i	Puntaje Evaluador	5,0	4,0	4,0				
-	1	Identifica las falencias que se pueden presentar en su equipo de trabajo.	5	5	5	_			
13	Retroalimentación	Presenta asertividad en el momento de describir o proporcionar información sobre la tarea realizada promoviendo mayor calidad en la ejecución de la misma	5	4	5			4,8	
-	Total Puntaje Evaluador		5,0	4,5	5,0		-		
1,	14 Visón estratégica	Diseñar políticas y procedimientos que permitan, al mismo tiempo, optimizar la utilización de las fortalezas y actuar sobre las debilidades, con el propósito de aprovechar las oportunídades del contexto	5	4	5			4,7	
ľ		Fijar la visión de la Entidad y así mismo conducirla como un sistema integral , para que pueda lograr objetivos y metas retadoras.	5	4	5				
1	Total	Puntaje Evaluador	5,0	4,0	5,0				

valoracion final

FECHA 2 CUFCS WIS

Firma del Ge ente Público Firma Superior Jerárquico

----/-

recha: 2 ch fo 2013	
Firma del Superv <u>idor Jerár</u> fuico Firma del Gerente Publico.	/ Firma del S
	* Milli Vara
OUMPUMIENTO FINAL 98%	
5%	CONCERTACION
98%	NOTA FINAL
20%	PONDERADO
4,8	PONDERADO VALORACION DE COMPETENCIAS
DE 98% 79%	CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE
ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION	
	71
DAVID FERNANDO NARVAEZ GOMEZ  POÑA: DIRECTOR TERRITORIAL PUTUMAYO	Nombre del Gerente Público: Área en la que se desempeña:
Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión	

FECHA VIGENCIA	Concertación para el desempeño sebnesiliente (5% autónom), ocurtirá en los siguientes casos. 1. Por cumplimiento de las metas concertadas en menor témpo al programado. 2. Loson de movors certaleses a temporadas en menor témpo al programado.	medical medica	Version of control of the control of	Personal or is introversed and the control of the c	Aprille of distance In-	P Objetivos Institucionales
2 de 176	biesaliente (5% adicional), ncertadas en menoi Bempi	d matte, de salation de souties de salations de souties de salations de souties de salations de souties de salations de sa	common to medica se provide providente providente providente providente providente providente del providente del Prim se Action China. Acti sen la describa providente providente del Prima desprimera providente del providente del providente del providente del providente del providente del providente del	Dates y present devisors per suit despends per suit de produción de mandra de per suit despende de per suit despende de per suit despende de per suit	Capitals of electronics. In Expense was presentation of collectron to relationate of terms planted to the collectronic of terms planted on the collectronic of terms of the collectronic of terms of the collectronic of terms of the collectronic of the collectronic of TECNS.	Compromisos gerenciales
60 WB	ocuritră en los siguientes o al programado	Service of the servic	Primera e readus e palacieres, solitatidos e politaciones, solitatidos e politaciones, solitatidos e politaciones, solitatidos e politaciones e solitatidos de constituciones de constitución	Difference of a conduction in a multiplication in the conduction i	Describit de sea.  Ambiérrate de describe de la describe del describe de la describe del describe de la describe del del describe del describe del del describe del del describe del del del del del del del del del de	Indicador
ाही	s casos:	distriction of the control of the co	Oldings Company	One to the second secon	1 4 4 1 2 1 2 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	Fecha iniclo- fin dd/mm/aa
Madri Wille Firma dal		calcination (actionate mathematics) and consideration of proceedings of proceedin	Actions is interested, attracted and actions in the control of the	Type a measure products and the product of the prod	otrocine au constitución y decisionement subarques de la Mahar Malaria el Marin de la selección conferen a la establación no primero Casillos de Restación Las Lidas Registro Lidas Registro Malaria en constituí de la pone miticana cerégimo a las promu- tividades cerégimos a las promu- tividades cerégimos a las promu- tividades cerégimos a las promu-	Actividades
MWW Trima del Supervidon-Jean-pario	tion,	¥	8	y	<b>9</b>	Peso ponderado
		ō	<b>3</b>	100%.  This personale emergency as 100% of selection excession decision of section decision of selection of s	50%  Say prompt an age of the fact of the	% cumplimiento programado a ter semestre
		* SS	Sign	O77%	13.53%	% cumplimiento de indicador 1er Semestre
		Controlled to Co	production of the control of the con	Supir-robus de la CTI (Care 17 de Geneme de 2017) , eforme seculos presidos per literados formas de contra con per canta con 1617 casas per canta	we in the common and collinating and common and collinating and common and collinating and col	Avance Observaciones del avance y oportunidad de mejora
		j j	100%	TOPA	55%  Este potentino temporto a 50%  Este potentino temporto a 50%  de la mai freguentai per  la forma saul preguentai per  la forma saul preguentai per  la forma saul preguentai per	% cumplimiento programado a 2º semestre
		ğ	, voc	1498	No.	% Cumplimiento de indicador 2* Semestre
		ğ	ğ	•	<b>3</b> 000 t	% Cumplimiento año
	286	3	¥	<b>\$</b>	ß	Resultado
						Evid ado Descripción
						Evidencias Vin Ubicación

2: VALORACION DE COMPETENÇAS

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, les un referente en su organización, y trasciende su entomo de cestión.

Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los enformos donde se desenvielve. Puede afignare

Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entomos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.

No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento, Puede mejorar,

š

Su comportamiento no se manifieste, requiere de retroalmentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.

4 3

Competências comunes	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	valoración de los servidores publicos [1-5]			1986	F. B. C. C. C. C. C.	1276	
y directivas	Conductas asociadas	Suparior	Par	CONTRIBUTION AND AND AND AND AND AND AND AND AND AN	Valoración antérior	Valoracion actual	Comentarios para la	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		50%	- 20%			- A - A - A - A - A - A - A - A - A - A	retroalimentación	
	Ciampie con oportunidad en función de estándaze objetivos y motas astrobecidas por la enidad, has función es que le son asignadas.		4	5				
Orientación a	Asume responsebilidad por sus resultados	5		5				
resultados	Compromete recursos y tempos para mejorar lo productividad temando las medidas necesarias pa municiar los riesgos.	n 5		5		4,7		
	Realiza todas las acciones recesarias para afema les objetivos propuestos enfrontanco los obstáculo que se prosenta	61 1 5	5	5				
Total P	untaje Evaluador	4,8	43	50				
	Atiende y valora las neces-tades y peticiones de la usuarios y de ciudadanos en necesal.		70002					
		er s		•				
Orientación al ciudadano	entited		a	5				
	Establece diferentes canales de comunicación con usuario para correcer sus necestrades y propuesta responde a las mismas.	y 5		5	5 696	4,7		
	10001	5	5	5				
Total Pi		5,0	4.4	4,8				
	IN CITY OF THE PROPERTY OF THE		-5	5				
	responsabledades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora	ua 5	5	5				
iransparencia	Eigruta funciones con base en las poures.	5	5	4				
	specames.	•	5	5		4,9		
	Ublica los recursos de la entidad para el desarrollo d las labores y prostación del servicio.	5	5	5			,	
Total Pu	ntaja Evaluador	5,0	5,0	4,8				
	loimas	5	5	5				
	Antepone las necesidades de la organización a sus oropias nocesidados	5	5	5		\$,0		
organización	lpoys a la organización en situaciones difíciles.	5.	5	5				
	Democrata sentido de pertenencia en todas sus crusciones	á	5	5				
Total Pur	ıtaje Evelusdor	5,0	5.0	5.0				
	lardene a sus coluboradores motivados	5	4	5				
	omenta la comunicación clara, directa y concreta	5		5				
	osempeno contorma a los estandares. Promuevo la Icacia del equipo	5	1	5		ans a second of		
ic.	olaborudores .	5	5	5		4,7		
ļe.	iuoizos hacia objetivos y metas institucionales.	5	4	5				
CONTROL OF THE PROPERTY OF THE	an arman armanan di kacamatan di Kabupatèn Kabupatèn Kabupatèn Kabupatèn Kabupatèn Kabupatèn Kabupatèn Kabupat	5,0	4,2	5.0	0.00			
<u> </u>	sicipa cituaciones y escerarios futuros con acierto.	5	4	5				
E	ilabioco objetivos claros y soncisos, estructurados y herentos con les motes organizacionales.	5		5		4,7		
	office for abligative resource		4	5				
i-analogon II	nduce los objetivos estratégicos en planos prácticos actolicis	5	ARCONO DE LA CITA					
71 17 18 10	actions.  Inca soluciones a los problemas  Inibuya el Bempo con esciencia	5 5 5	5 4	5				
Table   Tabl	rece soluciones a los problemas militares el tempo con eficiencia lablece planes olternativos de acción.	5 5 5	5 4 4	5 5			•	
Total Punt	ecuasis.  initibuye at thereps can efficiental subbox planes distribuyos de acción.  aje Evalidador pa con oportunidad, entre miches alternativas los	5 5 5 5,0	5 4 4 4,2	5 5 5,0				
Total Punt	souses.  Re solutiones a los problemas.  Wilhoyen il liernos con eficiencia.  Balleck planes olitanutivos de scolón.  aje Evalitador  pe con opportunidad, enve moches abeniutivas, los  resolos a costantes aces.	5 5 5	5 4 4	5 5		10 mm	-	
Total Punt	source.  The abrighmen a loss problemens.  Willhayer all Bernow con excellenced.  Babber sharms all annows the section.  Sije Evalitudor  pe com oppromoted, errors muchas allemativas, less revolus a consequences.  Loss applicas excellences and borne adequates and districts personales or discharged person as the control adequates.	5 5 5 5 5 5	5 4 4 42	5 5 5,0				
Total Pent	souse.  It administs a los prohiemas, millione al larmor con eficiencia millione al larmor con eficiencia millione con eficiencia gle Evoltrador pe con optimidad, ante michas alternativa, los milliones consistentes de consistentes anteliare.  Cida animor consistente y commonrectico en sus milliones consistentes con torse administrativa con milliones con silva concentrativa con sus milliones con silva con concentrativa con sus milliones con silva con consistente milliones con silva con consistente milliones con silva con consistente milliones	5 5 5 5 5.0 5 5	5 6 4 4,2 4	5 5 5,0 5	-	4.8		
	Orientación a resultados  Total P  Orientación al ciudadano  'Total Pi  Transparencia  Total Pu  Liderazgo  Compromiso con la organización  Total Pu  Liderazgo  Total Pu  Total Pu  Total Pu  Total Pu	Unificativa s  Carpete con operatoridad on famility of extendence control of extendence	y directivas  Campie con executacida de fancido de estindarde.  Campie con executacida de fancido de estindarde.  Campie con executacida de fancido de estindarde.  Asumer responsabilidad por sua resultador.  Asumer responsabilidad por sua resultador.  Componente recursos y sempes putrampior la provincia de responsabilidad por sua resultador.  Resultados.  Componente recursos y sempes putrampior la provincia de responsabilidad por sua resultador.  Resultados professis su processo sa republica para alcanzará de las capacitas de professio de las capacitas de las capa	Superior Par  Carpie con coordinates en fuedos de estinates de culturales de la composition de la comp	Superior (Par Subalornio Fox Subalor	Superior Par Subalterior Anterior Anter	Superior Pas Subbistimo Valoración Valoración Valoración Anterior Valoración de carecterior	

	and the second second	and the second s							
T		'Identifica necesidades de formación y capacitación y propono accioces para sallafecerias	5	4	4				
- [	Dirección y Desarrollo	Permite revelos de autonomita con al fin de estimular ci desarrollo integral dol empleado.	5	4	5				
1		'Delega de manera efectiva asblendo cuando prenvenz y cuando no hacerto.	5		5				
8		'Hace uso de las hebbdades y recurso de su grupo de tribujo para alcenzar las motas y los estárdares de productividad.	5	4	5				
١		'É stablece capaciós regulares do retroalmantación y reconocimiento del desempeño y sabo maneiar hóbilmanis el bojo desempeño.	5	5	s			4.7	
		Tienen en cuerta las opiniones de sus colaberadores	-5	4	ŧ				
		Maniano con sua colaboradores relaciones de respeto	5	5	5				
	Total Pr	intaje Evalusdor	5,0	4,3	4,9				
T		Es conciente de les condicionos especificas del ontorno organizacional.	5		5				
	Conocimiento del	Está ol día en los ocontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5				
9	Entorno	Conoco y hace seguimiento a las politicas gubernamentales	5	**************************************	5			4,8	
		identifica las fuerzet politicas que afecten la organización y las posibles asanzas para cumpir con los propósios organizacionalos.	5	4	5				
	Total P	untaję Evaluador	5,0	4,3	5,0				
T		Focaliza la dificultad centrandosa en la solución:	5	5	5				
10	Afrontamiento del estrés	Busce alternatives de solución sin certains en las amaciones y sentimientos que puede generar la situación problemática.	5	5	5			4,9	
	Ali San Latera	Genora una repyaktación positiva de la dificultad.	5	4	5		1		
	Total P	Total Puntaje Evgluador		4,7	5,0				
		identifica la sătración	5	4	5				
		Identifica: los criterios de dociarán	5	4	•				
	Solución de	Conamolia, alternativas de solución	5	- 5	5				
17	situaciones dificiles	Evalia la eficacie de la decisión	5		- 5			4,8	
		Implementa alternativas de solución	5	5	5				
		Solections una alternativa	5	4	5				
	Total (	unfaje Evaluador	.5,0	4,3	5,0				
	Habilidad para	Identifica las dificultades y busca solutiones a través de recursos no propios.	5	4	4				
12	expresión de la dificultad de afrontamiento	Ganera un proceso do autoevalusción y moritoreo en donde la autoauticlancia ne de tavorable para resolver las tensiones producidas por el estrás.	5		•			4,3	
	Total f	Puntaja Evaluador	5,0	4,0	4,0				
		Identifica las falencias que se puedan prosentar en su equipo de trabalo.	- 5	5	5				
13	3 Retroalimentación	Prosenta: asertividad en of momento de describil o proporcionar información sobre la luvea realizada prompiviendo mayor calidad en la ejecución de la	5		5			4,8	
	resma Total Puntaja: Evaluador		5.0	4,5	5,0	1			
14	Visón estratégica	Diseñar políticas y procedimientos que permitan, al miamo tiempo, optimizan la usización de las lostacios y actual sobre las dicultades e con vipiopósido de aprovachar las oportunidades del contento.	5	4	5			4.7	
	4 Vison estratégica	Figar la visión de la Enadad y esi miemo conducris como un sistema integral, para que pueda lograr objetivos y metas retadoras.	- 6		5			70	

2 de feb 2019 2017

Huli Dans /
Firma Superior Jerarquico

