

ANEXO II. CONCORDANCIA, SEGUIMIENTO, MONITOREO Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GENERALES

N°	Objetivos institucionales	Compromisos generales	Indicador	Fecha inicio-fin del mismo	Actividades	Peso ponderado	Avance			Observaciones del oportunidad de misma	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	% cumplimiento programado a 1er semestre					Descripción	Ubicación
1	Definición de la estrategia institucional de desarrollo humano y social, considerando el Plan Estratégico Institucional y el Plan de Desarrollo Institucional.	Definición de la estrategia institucional de desarrollo humano y social, considerando el Plan Estratégico Institucional y el Plan de Desarrollo Institucional.	Definición de la estrategia institucional de desarrollo humano y social, considerando el Plan Estratégico Institucional y el Plan de Desarrollo Institucional.	2018-2019	Definición de la estrategia institucional de desarrollo humano y social, considerando el Plan Estratégico Institucional y el Plan de Desarrollo Institucional.	25%	90%	24%	Definición de la estrategia institucional de desarrollo humano y social, considerando el Plan Estratégico Institucional y el Plan de Desarrollo Institucional.	50%	20%	6%			
2	Fortalecimiento de la gestión institucional de desarrollo humano y social, considerando el Plan Estratégico Institucional y el Plan de Desarrollo Institucional.	Fortalecimiento de la gestión institucional de desarrollo humano y social, considerando el Plan Estratégico Institucional y el Plan de Desarrollo Institucional.	Fortalecimiento de la gestión institucional de desarrollo humano y social, considerando el Plan Estratégico Institucional y el Plan de Desarrollo Institucional.	2018-2019	Fortalecimiento de la gestión institucional de desarrollo humano y social, considerando el Plan Estratégico Institucional y el Plan de Desarrollo Institucional.	20%	50%	45%	Fortalecimiento de la gestión institucional de desarrollo humano y social, considerando el Plan Estratégico Institucional y el Plan de Desarrollo Institucional.	100%	45%	1%			
3	Mejora de la gestión institucional de desarrollo humano y social, considerando el Plan Estratégico Institucional y el Plan de Desarrollo Institucional.	Mejora de la gestión institucional de desarrollo humano y social, considerando el Plan Estratégico Institucional y el Plan de Desarrollo Institucional.	Mejora de la gestión institucional de desarrollo humano y social, considerando el Plan Estratégico Institucional y el Plan de Desarrollo Institucional.	2018-2019	Mejora de la gestión institucional de desarrollo humano y social, considerando el Plan Estratégico Institucional y el Plan de Desarrollo Institucional.	25%	60%	51%	Mejora de la gestión institucional de desarrollo humano y social, considerando el Plan Estratégico Institucional y el Plan de Desarrollo Institucional.	100%	60%	4%			
4	Definición de la estrategia institucional de desarrollo humano y social, considerando el Plan Estratégico Institucional y el Plan de Desarrollo Institucional.	Definición de la estrategia institucional de desarrollo humano y social, considerando el Plan Estratégico Institucional y el Plan de Desarrollo Institucional.	Definición de la estrategia institucional de desarrollo humano y social, considerando el Plan Estratégico Institucional y el Plan de Desarrollo Institucional.	2018-2019	Definición de la estrategia institucional de desarrollo humano y social, considerando el Plan Estratégico Institucional y el Plan de Desarrollo Institucional.	100%	100%	100%	Definición de la estrategia institucional de desarrollo humano y social, considerando el Plan Estratégico Institucional y el Plan de Desarrollo Institucional.	100%	50%	10%			
5	Definición de la estrategia institucional de desarrollo humano y social, considerando el Plan Estratégico Institucional y el Plan de Desarrollo Institucional.	Definición de la estrategia institucional de desarrollo humano y social, considerando el Plan Estratégico Institucional y el Plan de Desarrollo Institucional.	Definición de la estrategia institucional de desarrollo humano y social, considerando el Plan Estratégico Institucional y el Plan de Desarrollo Institucional.	2018-2019	Definición de la estrategia institucional de desarrollo humano y social, considerando el Plan Estratégico Institucional y el Plan de Desarrollo Institucional.	100%	100%	100%	Definición de la estrategia institucional de desarrollo humano y social, considerando el Plan Estratégico Institucional y el Plan de Desarrollo Institucional.	100%	45%	45%			

Concertación para el desarrollo sobre el 15% adicional, se suma en los siguientes casos:
 1. Logro de los compromisos de desarrollo humano y social.
 2. Logro de los compromisos de desarrollo humano y social.

FECHA: _____
 VICERRECTOR: _____

Firma del supervisor: *Andrés B.*

Firma del supervisor: *APP*

10/05/2019

ANEXO 1 - GOBERNACIÓN, SEMINARIA, METODOLÓGICA Y EVALUACIÓN COMPROMISOS ORGANIZACIONALES

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos Generales	Indicador	Fecha inicio- fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance			% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias			
							% cumplimiento programado a hoy semestre	% cumplimiento de indicador ter Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora			% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	Descripción	Ubicación
1	Optimizar el funcionamiento del sistema de gestión de la información, mejorando la calidad de los servicios, la eficiencia y la productividad de los recursos humanos, materiales y financieros.	Optimizar el funcionamiento del sistema de gestión de la información, mejorando la calidad de los servicios, la eficiencia y la productividad de los recursos humanos, materiales y financieros.	Indicador de eficiencia en el uso de recursos humanos, materiales y financieros.	01/01/2014	Se realizaron actividades de capacitación y actualización de personal, se mejoró el sistema de gestión de la información, se optimizó el uso de recursos humanos, materiales y financieros.	20%	50%	70%	Del total de personal capacitado, el 50% de los recursos humanos, materiales y financieros, se mejoró el sistema de gestión de la información, se optimizó el uso de recursos humanos, materiales y financieros.	50%	45%	65%	70%		
2	Mejorar la calidad de los servicios, la eficiencia y la productividad de los recursos humanos, materiales y financieros.	Mejorar la calidad de los servicios, la eficiencia y la productividad de los recursos humanos, materiales y financieros.	Indicador de calidad de los servicios, la eficiencia y la productividad de los recursos humanos, materiales y financieros.	01/01/2014	Se realizaron actividades de capacitación y actualización de personal, se mejoró el sistema de gestión de la información, se optimizó el uso de recursos humanos, materiales y financieros.	20%	50%	45%	Se realizaron actividades de capacitación y actualización de personal, se mejoró el sistema de gestión de la información, se optimizó el uso de recursos humanos, materiales y financieros.	50%	45%	65%	70%		
3	Mejorar la calidad de los servicios, la eficiencia y la productividad de los recursos humanos, materiales y financieros.	Mejorar la calidad de los servicios, la eficiencia y la productividad de los recursos humanos, materiales y financieros.	Indicador de calidad de los servicios, la eficiencia y la productividad de los recursos humanos, materiales y financieros.	01/01/2014	Se realizaron actividades de capacitación y actualización de personal, se mejoró el sistema de gestión de la información, se optimizó el uso de recursos humanos, materiales y financieros.	20%	50%	50%	Se realizaron actividades de capacitación y actualización de personal, se mejoró el sistema de gestión de la información, se optimizó el uso de recursos humanos, materiales y financieros.	50%	45%	65%	70%		
4	Mejorar la calidad de los servicios, la eficiencia y la productividad de los recursos humanos, materiales y financieros.	Mejorar la calidad de los servicios, la eficiencia y la productividad de los recursos humanos, materiales y financieros.	Indicador de calidad de los servicios, la eficiencia y la productividad de los recursos humanos, materiales y financieros.	01/01/2014	Se realizaron actividades de capacitación y actualización de personal, se mejoró el sistema de gestión de la información, se optimizó el uso de recursos humanos, materiales y financieros.	20%	50%	50%	Se realizaron actividades de capacitación y actualización de personal, se mejoró el sistema de gestión de la información, se optimizó el uso de recursos humanos, materiales y financieros.	50%	45%	65%	70%		
Total						100%									

Con respecto de la información presentada por la Subsecretaría General, conforme a lo indicado por el Grupo de Gestión de Tercer y Cuarto Nivel, se procede a realizar el siguiente seguimiento. Concretación para el desempeño sobresaliente (5% adicional) ocurrida en los siguientes casos:

1. Por cumplimiento de las metas conexas a los programas.

2. Logro de mejores resultados a las metas pericadas.

FECHA: _____
 VICERRECTOR: _____

 Firma del Supervisor de Seguimiento

 Firma del Supervisor de Seguimiento

70%