

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS DERIVADOS

Concertación							Evaluación								
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos generados	Indicador	Fecha Inicio-Fin (diciembre)	Actividades	Peso ponderado	Avance					Evidencias			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de Indicador 2º Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
1	Regular el flujo de fondos de inversión en el marco de la Ley 19.750, para el desarrollo de actividades de inversión en el extranjero.	Regular el flujo de fondos de inversión en el marco de la Ley 19.750, para el desarrollo de actividades de inversión en el extranjero.	Regular el flujo de fondos de inversión en el marco de la Ley 19.750, para el desarrollo de actividades de inversión en el extranjero.	1/1/14	<p>Realizar el estudio de factibilidad para la creación de un fondo de inversión en el extranjero.</p> <p>Realizar el estudio de factibilidad para la creación de un fondo de inversión en el extranjero.</p> <p>Realizar el estudio de factibilidad para la creación de un fondo de inversión en el extranjero.</p>	30%	50%	50%	<p>Se realizó el estudio de factibilidad para la creación de un fondo de inversión en el extranjero.</p> <p>Se realizó el estudio de factibilidad para la creación de un fondo de inversión en el extranjero.</p> <p>Se realizó el estudio de factibilidad para la creación de un fondo de inversión en el extranjero.</p>	50%	50%	100%	30%		
2	Regular el flujo de fondos de inversión en el marco de la Ley 19.750, para el desarrollo de actividades de inversión en el extranjero.	Regular el flujo de fondos de inversión en el marco de la Ley 19.750, para el desarrollo de actividades de inversión en el extranjero.	Regular el flujo de fondos de inversión en el marco de la Ley 19.750, para el desarrollo de actividades de inversión en el extranjero.	1/1/14	<p>Realizar el estudio de factibilidad para la creación de un fondo de inversión en el extranjero.</p> <p>Realizar el estudio de factibilidad para la creación de un fondo de inversión en el extranjero.</p> <p>Realizar el estudio de factibilidad para la creación de un fondo de inversión en el extranjero.</p>	30%	50%	5%	<p>Se realizó el estudio de factibilidad para la creación de un fondo de inversión en el extranjero.</p> <p>Se realizó el estudio de factibilidad para la creación de un fondo de inversión en el extranjero.</p> <p>Se realizó el estudio de factibilidad para la creación de un fondo de inversión en el extranjero.</p>	50%	100%	100%	30%		
3	Regular el flujo de fondos de inversión en el marco de la Ley 19.750, para el desarrollo de actividades de inversión en el extranjero.	Regular el flujo de fondos de inversión en el marco de la Ley 19.750, para el desarrollo de actividades de inversión en el extranjero.	Regular el flujo de fondos de inversión en el marco de la Ley 19.750, para el desarrollo de actividades de inversión en el extranjero.	1/1/14	<p>Realizar el estudio de factibilidad para la creación de un fondo de inversión en el extranjero.</p> <p>Realizar el estudio de factibilidad para la creación de un fondo de inversión en el extranjero.</p> <p>Realizar el estudio de factibilidad para la creación de un fondo de inversión en el extranjero.</p>	30%	50%	4%	<p>Se realizó el estudio de factibilidad para la creación de un fondo de inversión en el extranjero.</p> <p>Se realizó el estudio de factibilidad para la creación de un fondo de inversión en el extranjero.</p> <p>Se realizó el estudio de factibilidad para la creación de un fondo de inversión en el extranjero.</p>	50%	30%	80%	10%		
4	Regular el flujo de fondos de inversión en el marco de la Ley 19.750, para el desarrollo de actividades de inversión en el extranjero.	Regular el flujo de fondos de inversión en el marco de la Ley 19.750, para el desarrollo de actividades de inversión en el extranjero.	Regular el flujo de fondos de inversión en el marco de la Ley 19.750, para el desarrollo de actividades de inversión en el extranjero.	1/1/14	<p>Realizar el estudio de factibilidad para la creación de un fondo de inversión en el extranjero.</p> <p>Realizar el estudio de factibilidad para la creación de un fondo de inversión en el extranjero.</p> <p>Realizar el estudio de factibilidad para la creación de un fondo de inversión en el extranjero.</p>	20%	50%	14%	<p>Se realizó el estudio de factibilidad para la creación de un fondo de inversión en el extranjero.</p> <p>Se realizó el estudio de factibilidad para la creación de un fondo de inversión en el extranjero.</p> <p>Se realizó el estudio de factibilidad para la creación de un fondo de inversión en el extranjero.</p>	50%	30%	50%	10%		
Total							100%						80%		

Concertación para el desarrollo sobrescrito (5% adicional), ocurrió en las siguientes cases:
 1. Por cumplimiento de las metas concertadas en menor tiempo al programado
 2. Logro de mejores resultados a los plazos previstos

FECHA: 10/03/2015
 UBICACIÓN: 2015


 Firma del Responsable Administrativo


 Firma del Gerente Técnico

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoracion

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1 Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5	5	5		5,0	
	Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	5			
	Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	5			
	Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		5	5,0	5,0			
2 Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	5	5	5		5,0	
	Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5	5	5			
	Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	5	5	5			
	Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5	5	5			
	Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	5	5	4,33333333			
Total Puntaje Evaluador		5	5,0	4,9			
3 Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	5		5,0	
	Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en <u>que labora</u> .	5	5	5			
	Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	4,33333333			
	Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	5			
	Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		5	5,0	4,9			
4 Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5		4,9	
	Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades.	5	5	4,33333333			
	Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5			
	Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.	5	5	4,66666667			
Total Puntaje Evaluador		5	5,0	4,8			
5 Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados.	5	5	4		4,8	
	Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	4,66666667			
	Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	4,66666667			
	Cuadra un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	4			
	Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	4,66666667			
Total Puntaje Evaluador		5	5,0	4,4			
6 Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	5	4,33333333		4,8	
	Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	4,33333333			
	Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	4,33333333			
	Busca soluciones a los problemas.	5	5	4,66666667			
	Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	4,33333333			
Total Puntaje Evaluador		5	5,0	4,4			
7 Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	4,33333333		4,9	
	Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	5			
	Decide bajo presión.	5	5	4,66666667			
	Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		5	5,0	4,8			
8 Dirección y Desarrollo de Personal	Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	3,66666667		4,7	
	Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	4			
	Delega de manera efectiva sabiendo cuándo intervenir y cuándo no hacerlo.	5	5	4			
	Hace uso de las habilidades y recursos de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	5	5			
	Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5	5	3,66666667			
	Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	5	4,33333333			
	Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5	5	4,33333333			
Total Puntaje Evaluador		5	5,0	4,1			
9 Conocimiento del Entorno	Es consciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	4,66666667		5,0	
	Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5			
	Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	5			
	Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		5	5,0	4,9			
10 Afrontamiento del estrés	Focaliza la dificultad centrándose en la solución.	5	5	4,66666667		4,9	
	Busca alternativas de solución sin centrarse en las emociones y sentimientos que puede generar la situación <u>problemática</u> .	5	5	4,66666667			
	Genera una reevaluación positiva de la dificultad.	5	5	4,66666667			
Total Puntaje Evaluador		5	5,0	4,7			
	Identifica la situación	5	5	4,66666667			

11	Solución de situaciones difíciles	Identifica los criterios de decisión	5	5	4,666666667	4,9	
		Desarrolla alternativas de solución	5	5	4,666666667		
		Evalúa la eficacia de la decisión	5	5	4,333333333		
		Implementa alternativas de solución	5	5	4,666666667		
		Selecciona una alternativa	5	5	4,666666667		
Total Puntaje Evaluador			5	5,0	4,6		
12	Habilidad para expresión de la dificultad de afrontamiento	Identifica las dificultades y busca soluciones a través de recursos no propios.	5	5	4,333333333	4,8	
		Genera un proceso de autoevaluación y monitoreo en donde la autoeficiencia no es favorable para resolver las tensiones producidas por el estrés.	5	5	4,333333333		
		Total Puntaje Evaluador	5	5,0	4,3		
13	Retroalimentación	Identifica las debilidades que se pueden presentar en su equipo de trabajo.	5	5	4,666666667	4,8	
		Presenta seguridad en el momento de describir o proporcionar información sobre la tarea realizada.	5	5	4,333333333		
		Total Puntaje Evaluador	5	5,0	4,5		
14	Visión estratégica	Diseñar políticas y procedimientos que permitan, al mismo tiempo, optimizar la utilización de las fortalezas y actuar sobre las debilidades, con el propósito de aprovechar las oportunidades del contexto.	5	5	4,666666667	4,9	
		Figurar la visión de la Entidad y así mismo conducirla como un sistema integral, para que pueda lograr objetivos y metas satisfactorias.	5	5	4,666666667		
		Total Puntaje Evaluador	5,0	5,0	4,7		
valoracion final					4,9		98%

VIGENCIA	2019
----------	------

	
Firma del Gerente Público	Firma Superior Jerárquico

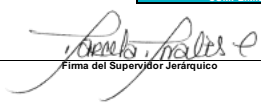
Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público:
 Área en la que se desempeña:

MARIA CATALINA DELGADO
 DIRECTORA TERRITORIAL DE NARIÑO

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE	86%	69%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	4.9	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		89%
CONCERTACION	5%	0%
CUMPLIMIENTO FINAL		89%



 Firma del Supervisor Jerárquico



 Firma del Gerente Público.

VIGENCIA: _____ 2019