

| ESTRATEGIA PARA LA GESTIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES                                                                                                                                      |                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                 |                                 |      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------|
| Entidad: UNIDAD DE RESTITUCIÓN DE TIERRAS                                                                                                                                                 |                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Año:2024                                                                                        |                                 |      |
| Objetivo: desarrollar mecanismos para prevenir y controlar la aparición de conflictos de intereses en la entidad con el objeto de evitar la afectación del servicio y el interés general. |                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Meta: 100% de la implementación de los mecanismos para la prevención de conflictos de interés   |                                 |      |
| Componente                                                                                                                                                                                | Categoría                                                          | Actividades de Gestión                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Responsables                                                                                    | Plazos                          | Meta |
| Planeación                                                                                                                                                                                | Diseño de la estrategia para la gestión de conflictos de intereses | Solicitar la Incorporación en el Plan Anual Institucional la estrategia de gestión del conflicto de intereses ante el Subcomité de Transparencia y Participación Ciudadana para publicarlo en el sitio web.                                                                                                                                                                  | Grupo de Gestión de Talento y Desarrollo Humano                                                 | abr-24                          | 1    |
|                                                                                                                                                                                           |                                                                    | Incorporar al Plan Anual Institucional la estrategia de gestión del conflicto de intereses y publicarlo en el sitio web..                                                                                                                                                                                                                                                    | Oficina Asesora de Planeación                                                                   | abr-24                          | 1    |
|                                                                                                                                                                                           |                                                                    | Realizar encuesta a los líderes de proceso para identificar y analizar posibles riesgos de conflictos de intereses                                                                                                                                                                                                                                                           | Grupo de Gestión de Talento y Desarrollo Humano<br>Y<br>Oficina Asesora de Planeación           | mar-24                          | 1    |
|                                                                                                                                                                                           |                                                                    | Incorporar a la Gestión de Riesgos - Mapas de Riesgos de Corrupción del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano - PAAC, la identificación de riesgos y controles frente a conflictos de intereses.                                                                                                                                                                       | Oficina Asesora de Planeación y Procesos donde se identifican riesgos de Conflicto de Intereses | may-24                          | 1    |
| Condiciones                                                                                                                                                                               | Comité de Gestión y Desempeño                                      | Gestionar a través del Comité Institucional de Gestión y Desempeño el grupo de trabajo para el seguimiento de la política de integridad pública (MIPG): Código de integridad y la gestión de conflictos de intereses. [NOTA: la entidad cuenta con un equipo denominado Restitución con Integridad, que se encarga de apoyar la implementación de la política de integridad. | Oficina Asesora de Planeación                                                                   | ABRIL DE 2024]OCTUBRE 2024      | 2    |
|                                                                                                                                                                                           |                                                                    | Hacer seguimiento a la implementación de la estrategia de gestión de conflicto de intereses a través del Comité Institucional de Gestión y Desempeño                                                                                                                                                                                                                         | Secretaría General<br>Grupo de Gestión de Talento y Desarrollo Humano                           | SEMESTRAL<br>Junio<br>Diciembre | 2    |
|                                                                                                                                                                                           |                                                                    | Definir la dependencia para orientar legal o técnicamente a los servidores, contratistas, supervisores, coordinadores o jefes inmediatos, en la declaración de conflictos de intereses o decisión de impedimentos, recusaciones, inhabilidades o incompatibilidades.                                                                                                         | Dirección Jurídica]Secretaría General]Grupo de Gestión de Talento y Desarrollo Humano           | 30 DE JUNIO DE 2024             | 1    |

| ESTRATEGIA PARA LA GESTIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES                                                                                                                                      |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                               |                                |      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|------|
| Entidad: UNIDAD DE RESTITUCIÓN DE TIERRAS                                                                                                                                                 |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Año:2024                                                                                                                                      |                                |      |
| Objetivo: desarrollar mecanismos para prevenir y controlar la aparición de conflictos de intereses en la entidad con el objeto de evitar la afectación del servicio y el interés general. |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Meta: 100% de la implementación de los mecanismos para la prevención de conflictos de interés                                                 |                                |      |
| Componente institucionales                                                                                                                                                                | Categoría                 | Actividades de Gestión                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Responsables                                                                                                                                  | Plazos                         | Meta |
|                                                                                                                                                                                           | Procesos y procedimientos | Organizar e implementar un canal de comunicación interna (correo, buzón, intranet) para recibir los impedimentos o recusaciones.                                                                                                                                                                                                                                                                              | Secretaría General<br>Grupo de Gestión de Talento y Desarrollo Humano<br>Oficina de Control Interno Disciplinario<br>Atención a la Ciudadanía | 31 DE JULIO DE 2024            | 1    |
|                                                                                                                                                                                           |                           | Ajustar el manual de contratación de la entidad con orientaciones para que los servidores y contratistas realicen su declaración de conflictos de intereses                                                                                                                                                                                                                                                   | Secretaría General Grupo de Gestión en Contratación e Inteligencia de Mercado                                                                 | 15 DE MAYO DE 2024             | 2    |
|                                                                                                                                                                                           |                           | Establecer el procedimiento interno para el manejo y declaración de conflictos de intereses de conformidad con el artículo 12 de la Ley 1437 de 2011.                                                                                                                                                                                                                                                         | Dirección Jurídica<br>Oficina Asesora de Planeación<br>Secretaría General<br>Grupo de Gestión de Talento y Desarrollo Humano                  | 30 DE JUNIO DE 2024            | 1    |
| Pedagogía                                                                                                                                                                                 |                           | Realizar estrategias de comunicación (por diferentes medios) y sensibilización relacionadas con los temas de código de Integridad y conflicto de intereses.<br><br>Realizar socialización a todos los colaboradores de la entidad sobre qué es conflictos de interés, como se puede identificar un posible caso, que procedimiento realizar, cuál es la política de conflictos de interés en la entidad, etc. | Oficina Asesora de Comunicaciones<br>Secretaría General<br>Grupo de Gestión de Talento y Desarrollo Humano                                    | MARZO DE 2024<br>JULIO DE 2024 | 2    |
|                                                                                                                                                                                           |                           | Implementar acciones de capacitación sobre la gestión de conflictos de intereses, su declaración proactiva, el cumplimiento de la Ley 2013 de 2019 y el trámite de los impedimentos y recusaciones de acuerdo al artículo 12 de la Ley 1437 de 2011 a través del plan de capacitación institucional.                                                                                                          | Secretaría General<br>Grupo de Gestión de Talento y Desarrollo Humano                                                                         | 30 DE NOVIEMBRE DE 2024        | 1    |

| ESTRATEGIA PARA LA GESTIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES                                                                                                                                      |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                        |                                                |      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------|
| Entidad: UNIDAD DE RESTITUCIÓN DE TIERRAS                                                                                                                                                 |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Año:2024                                                                                                                                               |                                                |      |
| Objetivo: desarrollar mecanismos para prevenir y controlar la aparición de conflictos de intereses en la entidad con el objeto de evitar la afectación del servicio y el interés general. |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Meta: 100% de la implementación de los mecanismos para la prevención de conflictos de interés                                                          |                                                |      |
| Componente                                                                                                                                                                                | Categoría                                                | Actividades de Gestión                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Responsables                                                                                                                                           | Plazos                                         | Meta |
|                                                                                                                                                                                           |                                                          | Vincular a los servidores y contratistas de la entidad al curso de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción establecido por Función Pública para dar cumplimiento a la Ley 2016 de 2020.                                                                                                                                                                                               | Secretaría General\Grupo de Gestión de Talento y Desarrollo Humano y Grupo de Gestión y en Contratación, inteligencia de mercados y analítica de datos | MENSUAL                                        | 70%  |
| Seguimiento y evaluación                                                                                                                                                                  |                                                          | Garantizar que el 100% de servidores públicos y contratistas de la entidad obligados por la Ley 2013 de 2019 publiquen la declaración de bienes, rentas y conflicto de intereses en el aplicativo establecido por Función Pública.                                                                                                                                                                   | Secretaría General\Grupo de Gestión de Talento y Desarrollo Humano y Grupo de Gestión y en Contratación, inteligencia de mercados y analítica de datos | 1 DE JUNIO DE 2024                             | 100% |
|                                                                                                                                                                                           | Registro de las declaraciones de conflictos de intereses | Realizar seguimiento y monitoreo al registro de conflictos de intereses han surtido tramite                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Secretaría General<br>Grupo de Gestión de Talento y Desarrollo Humano<br>Oficina de control Interno Disciplinario<br>Grupo de Atención a la ciudadanía | 30 DE JUNIO DE 2024<br>15 DE DICIEMBRE DE 2024 | 2    |
|                                                                                                                                                                                           |                                                          | Realizar el seguimiento y control a la implementación de las estrategias de gestión preventiva del conflicto de intereses formuladas en la planeación institucional y a la publicación de la declaración de bienes, rentas y conflictos de intereses de los servidores públicos y contratistas que se encuentran obligados por la ley 2013 de 2019, a través de las dependencias de control interno. | Oficina de Control Interno                                                                                                                             | DICIEMBRE 30 DE 2024                           | 1    |