

ESTRATEGIA PARA LA GESTIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES				
Entidad: Unidad Administrativa Especial de Gestión de Restitución de Tierras Despojadas			Año: 2025	
Objetivo: desarrollar mecanismos para prevenir y controlar la aparición de conflictos de intereses en la entidad con el objeto de evitar la afectación del servicio y el interés general.			Meta: 100% de la implementación de los mecanismos para la prevención de conflictos de interés	
Componente	Categoría	Actividades de Gestión	Responsables	Plazos
Planeación	Diseño de la estrategia para la gestión de conflictos de intereses	Incorporar al Plan anual Institucional la estrategia para la gestión del conflicto de intereses y publicarlo en el sitio web.	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	abr-25
		Incorporar a la Gestión de Riesgos - Mapas de Riesgos de Corrupción del Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP) , la identificación de riesgos y controles frente a conflictos de intereses.	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	abr-25
Condiciones institucionales	Comité de Gestión y Desempeño	Gestionar a través del Comité Institucional de Gestión y Desempeño el grupo de trabajo para la implementación de la política de integridad pública (MIPG): Código de integridad y la gestión de conflictos de intereses la entidad cuenta con un representante de cada dependencia y dirección territorial para apoyar la implementación de las actividades de la política de integridad y conflicto de interés	GRUPO DE GESTIÓN DE TALENTO Y DESARROLLO HUMANO	Abril 2025 Agosto 2025
		Hacer seguimiento a la implementación de la estrategia de gestión de conflicto de intereses a través del Comité Institucional de Gestión y Desempeño	SECRETARIA GENERAL GRUPO DE GESTIÓN DE TALENTO Y DESARROLLO HUMANO	jul-25
		Definir la dependencia para orientar legal o técnicamente a los servidores, contratistas, supervisores, coordinadores o jefes inmediatos, en la declaración de conflictos de intereses o decisión de impedimentos, recusaciones, inhabilidades o incompatibilidades.	GRUPO DE GESTIÓN DE TALENTO Y DESARROLLO HUMANO	ago-25
	Procesos y procedimientos	Identificar las áreas con riesgo de posibles conflictos de intereses en los procesos o dependencias	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	Abril 2025
		Organizar e implementar un canal de comunicación interna (correo, buzón, intranet) para recibir los impedimentos o recusaciones.	GRUPO DE GESTIÓN DE TALENTO Y DESARROLLO HUMANO	may-25

ESTRATEGIA PARA LA GESTIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES				
Entidad: Unidad Administrativa Especial de Gestión de Restitución de Tierras Despojadas			Año: 2025	
Objetivo: desarrollar mecanismos para prevenir y controlar la aparición de conflictos de intereses en la entidad con el objeto de evitar la afectación del servicio y el interés general.			Meta: 100% de la implementación de los mecanismos para la prevención de conflictos de interés	
Componente	Categoría	Actividades de Gestión	Responsables	Plazos
		Ajustar el manual de contratación de la entidad con orientaciones para que los servidores y contratistas realicen su declaración de conflictos de intereses	GRUPO DE GESTIÓN EN CONTRATACIÓN E INTELIGENCIA	No se requiere para el periodo
		Establecer el procedimiento interno para el manejo y declaración de conflictos de intereses de conformidad con el artículo 12 de la Ley 1437 de 2011.	GRUPO DE GESTIÓN DE TALENTO Y DESARROLLO HUMANO	Ya existe un procedimiento
Pedagogía	Sensibilización y capacitación	Realizar estrategias de comunicación (por diferentes medios) y sensibilización relacionadas con los temas de código de Integridad y conflicto de intereses.	GRUPO DE GESTIÓN DE TALENTO Y DESARROLLO HUMANO OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES	Junio 2025 Noviembre 2025
		Implementar acciones de capacitación sobre la gestión de conflictos de intereses, su declaración proactiva, el cumplimiento de la Ley 2013 de 2019 y el trámite de los impedimentos y recusaciones de acuerdo al artículo 12 de la Ley 1437 de 2011 a través del plan de capacitación institucional.	GRUPO DE GESTIÓN DE TALENTO Y DESARROLLO HUMANO EQUIPO DE CAPACITACIONES	Junio 2025 Noviembre 2025
	Realización del curso de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción	Vincular a los servidores y contratistas de la entidad al curso de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción establecido por Función Pública para dar cumplimiento a la Ley 2016 de 2020.	TODAS LAS DEPENDENCIAS DE LA ENTIDAD	nov-25
Seguimiento y evaluación	Declaración de bienes, rentas y conflictos de intereses Ley 2013 de 2019	Garantizar que el 100% de servidores públicos y contratistas de la entidad obligados por la Ley 2013 de 2019 publiquen la declaración de bienes, rentas y conflicto de intereses en el aplicativo establecido por Función Pública.	GRUPO DE GESTIÓN DE TALENTO Y DESARROLLO HUMANO EQUIPO DE SITUACIONES ADMINISTRATIVAS	abril 2025 para los antiguos, y en posesión para los nuevos y al retirarse del servicio
	Registro de las declaraciones de conflictos de intereses	Realizar seguimiento y monitoreo al registro de conflictos de intereses han surtido trámite	SECRETARIA GENERAL GRUPO DE GESTIÓN DE TALENTO Y DESARROLLO HUMANO OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO GRUPO DE ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA	julio 2025 Noviembre 2025

ESTRATEGIA PARA LA GESTIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES				
Entidad: Unidad Administrativa Especial de Gestión de Restitución de Tierras Despojadas			Año: 2025	
Objetivo: desarrollar mecanismos para prevenir y controlar la aparición de conflictos de intereses en la entidad con el objeto de evitar la afectación del servicio y el interés general.			Meta: 100% de la implementación de los mecanismos para la prevención de conflictos de interés	
Componente	Categoría	Actividades de Gestión	Responsables	Plazos
		Realizar el seguimiento y control a la implementación de las estrategias de gestión preventiva del conflicto de intereses formuladas en la planeación institucional y a la publicación de la declaración de bienes, rentas y conflictos de intereses de los servidores públicos y contratistas que se encuentran obligados por la ley 2013 de 2019, a través de las dependencias de control interno.	CONTROL INTERNO	dic-25